

Uitkeringen bij werkloosheid Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO)



ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF

Inhoud

Voorwoord	4
1. Algemeen.....	5
1.1 Met welke instanties krijgt u te maken?	5
2. De WW-uitkering.....	6
2.1 Recht op WW-uitkering	6
2.2 Duur van de WW-uitkering	6
2.3 Hoogte van de WW-uitkering	7
2.4 Verplichtingen voor het in aanmerking komen voor een WW-uitkering	8
2.5 Betaling van de WW-uitkering	10
2.6 Ziek en een WW-uitkering	10
2.7 Verrekening nieuwe inkomsten en einde van de WW-uitkering.....	10
3. Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.....	12
3.1 Recht op BWR MBO-uitkering	12
3.2 Duur en hoogte van de BWR MBO-uitkeringen.....	12
3.3 Overgangsregelingen BWR MBO	13
3.4 Verplichtingen BWR MBO-uitkering	14
3.5 Betaling van de BWR MBO-uitkering	15
3.6 Ziek en een BWR MBO-uitkering	15
3.7 Einde van de BWR MBO-uitkering.....	15
3.8 Loonsuppletie	15
4. Re-integratie en pensioenopbouw.....	17
4.1 Re-integratiebegeleiding via uw (ex-)werkgever.....	17
4.2 Pensioenopbouw.....	17
5. Samengevat: wat te doen bij werkloosheid?	20
Adressen en telefoonnummers	22
ABP	22
CNV Connectief	22
WWplus	22
UWV afdeling WW	22

VOORWOORD

In deze brochure wordt aandacht besteed aan de regelingen die gelden voor werknemers die na ontslag uit de sector Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO) in aanmerking komen voor een werkloosheidsuitkering. De brochure beschrijft de uitkeringsrechten van werknemers uit deze sector die op of na 1 juli 2016 werkloos zijn geworden.

Voor werkloosheidsuitkeringen die vòòr die datum tot stand zijn gekomen gelden andere regels.

Werkloosheidsregelingen zijn ingewikkeld en daarnaast veranderen de voorwaarden voor werkloosheidsuitkeringen alsmede de duur en hoogte regelmatig. Aan deze brochure kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Voor eventueel in deze brochure voorkomende onjuistheden aanvaarden wij geen aansprakelijkheid.

Hebt u na het lezen van deze brochure nog vragen, dan kunt u zich wenden tot de afdeling juridische dienstverlening van CNV Connectief.

Omwille van de leesbaarheid is in deze brochure steeds 'hij' en 'werknemer' gebruikt in de tekst. Waar 'hij' of 'werknemer' staat kan uiteraard ook 'zij' en 'werkneemster' worden gelezen.

1. ALGEMEEN

De Werkloosheidswet (hierna: WW) is voor het overheids- en onderwijspersoneel ingevoerd per 1 januari 2001 en geldt voor wie op of na die datum werkloos is geworden. In het onderwijs bestaat naast de wettelijke WW-uitkering een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering (hierna: BW-uitkering). In het MBO is dat de BWR MBO-uitkering (voor 1 januari 2014 bekend als BBWO). BWR MBO is de afkorting van Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie. Op de rechten en plichten die uit de WW en de BW voortvloeien, zal in de deze brochure nader worden ingegaan.

1.1 Met welke instanties krijgt u te maken?

Als u werkloos wordt of bent en een WW-uitkering ontvangt, krijgt u te maken met meerdere instanties.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) is belast met de toekenning en uitvoering van de WW-uitkering en controleert of u voldoet aan uw verplichtingen zoals bijvoorbeeld de sollicitatieplicht. In uw werkmap op werk.nl worden taken geplaatst die u moet uitvoeren. Om geen taken te missen raden wij u aan om dagelijks uw werkmap op nieuwe taken te controleren. UWV betaalt u de WW-uitkering.

WWplus

De BW-uitkering wordt uitgevoerd door WWplus. Deze instantie controleert tijdens de reparatie-, de aansluitende en de extra aansluitende uitkering of u voldoet aan alle plichten en betaalt aan u de BW-uitkering. Als u een nieuwe baan vindt waarin u minder verdient, kunt u recht hebben op een loonsuppletie. Deze wordt ook toegekend en uitgevoerd door WWplus.

De (ex-)werkgever

De werkgevers in het onderwijs zijn zogenaamde "eigenrisicodragers" voor de werkloosheidsuitkeringen. Dit betekent dat de kosten van deze uitkeringen in rekening worden gebracht bij het schoolbestuur. De onderwijswerkgever is verantwoordelijk voor de begeleiding van de werkloze bij zijn re-integratie. De inhoud van deze re-integratiebegeleiding wordt door uw (ex-)werkgever bepaald.

ABP

Als werknemer afkomstig uit het onderwijs bouwt u pensioen op bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (hierna: ABP). Als u een WW-uitkering ontvangt, blijft u gedeeltelijk premievrij pensioen opbouwen. De kosten voor deze premievrije voortzetting van de pensioenopbouw komen voor rekening van de werkgever.

2. DE WW-UITKERING

2.1 Recht op WW-uitkering

Om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen, moet er aan verschillende voorwaarden worden voldaan. De eerste voorwaarde is dat er sprake moet zijn van een verlies aan arbeidsuren. Als u ten minste 5 arbeidsuren per week én de daarbij behorende loondoorbetaling verliest, voldoet u aan deze voorwaarde. Bij een baan van minder dan 10 uur is er sprake van arbeidsurenverlies als u ten minste de helft van uw arbeidsuren per week én de daarbij behorende loondoorbetaling verliest. De tweede voorwaarde is dat u meteen beschikbaar moet zijn om betaalde arbeid te aanvaarden. Ten derde is het van belang dat u in de 36 weken onmiddellijk voorafgaand aan de week waarin u werkloos werd, in ten minste 26 weken als werknemer arbeid heeft verricht. Tenslotte is het van belang dat u niet verwijtbaar werkloos bent geworden. U bent verwijtbaar werkloos als aan uw ontslag een dringende reden ten grondslag lag die u kan worden toegerekend of wanneer uw dienstverband door of op uw eigen verzoek is geëindigd terwijl van u in redelijkheid verlangd kon worden dat u uw baan zou behouden. Bij een ontslag op initiatief van de werkgever, middels een pro forma ontbindingsprocedure bij de kantonrechter of middels een beëindigingsovereenkomst, zal in beginsel geen sprake zijn van verwijtbare werkloosheid.

Er bestaan nog enkele minder voorkomende uitsluitingsgronden voor het verkrijgen van een WW-uitkering, maar die zullen in deze brochure verder niet worden besproken.

2.2 Duur van de WW-uitkering

De duur van de WW-uitkering is afhankelijk van uw leeftijd en arbeidsverleden. Tot 1 januari 2016 was de maximum duur van de WW-uitkering 38 maanden. Vanaf die datum is de maximum duur van de WW-uitkering per kwartaal met één maand verlaagd. Uiteindelijk bedraagt de maximale WW-uitkering vanaf april 2019 nog 24 maanden.

Bereikt u tijdens uw WW-uitkering de AOW gerechtigde leeftijd? Dan eindigt de WW-uitkering op dat moment. In de digitale omgeving van MijnUWV treft u een indicatie van de duur van een eventueel te ontvangen WW-uitkering.

Hieronder zal worden uitgelegd hoe de duur van de uitkering wordt vastgesteld, daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen het feitelijk arbeidsverleden dat bestaat uit de weken- en de jarenis en het fictieve arbeidsverleden.

Feitelijk arbeidsverleden - wekeneis

Om in aanmerking te kunnen komen voor een WW-uitkering moet in de 36 weken voorafgaand aan de week waarin u werkloos werd, in ten minste 26 weken arbeid zijn verricht. Dit heet de referte-eis. Een week telt als gewerkte week als u ten minste 1 uur in die week gewerkt hebt. Het is niet van belang of dit werkzaamheden bij een werkgever binnen of buiten het onderwijs waren.

Als u in de 36 weken voorafgaand aan de week waarin u werkloos werd minder dan 26 weken hebt gewerkt, komt u niet voor de WW-uitkering in aanmerking.

Als u voldoet aan de referte-eis (en ook aan alle overige voorwaarden) hebt u recht op een WW-uitkering van ten minste 3 maanden.

Feitelijk arbeidsverleden - jareneis

Als u, naast de wekeneis, in de periode van 5 kalenderjaren direct voorafgaand aan het jaar waarin u werkloos werd in ten minste 4 jaar voldoende hebt gewerkt, voldoet u niet alleen aan de wekeneis, maar ook aan de jareneis (ook wel 4-uit-5-eis genoemd). U hebt daardoor aanspraak op een uitkering van drie maanden of langer. Als u in de jaren vóór 2013 ten minste 52 loondagen per jaar werkte, dan tellen die jaren mee voor de jareneis. Vanaf 2013 telt een jaar mee in de jareneis als u ten minste 208 loonuren per jaar hebt gewerkt.

Voor de eerste 10 jaren waarin u aan deze eis voldoet, wordt de duur van de uitkering per gewerkt jaar met een maand verlengd. Hebt u meer dan 10 jaar gewerkt, dan bouwt u vanaf het 11^e jaar een halve maand uitkering op per gewerkt jaar. Alle jaren die u hebt opgebouwd tot 2016, dus ook als dat er meer dan 10 zijn, geven recht op een maand uitkering. De totale uitkeringsduur kan niet langer zijn dan 24 maanden.

Fictief arbeidsverleden

Het fictief arbeidsverleden bestaat uit het aantal kalenderjaren vanaf en met inbegrip van het jaar waarin u 18 jaar werd tot 1998. Voor deze jaren is niet van belang of u (voldoende) hebt gewerkt.

Berekening totaal arbeidsverleden

De vaststelling van het arbeidsverleden gebeurt door het samenstellen van het feitelijk arbeidsverleden en het fictief arbeidsverleden. De uitkomst van deze som bepaalt de duur van de WW-uitkering. Daarbij geven de eerste 10 jaren arbeidsverleden aanspraak op één maand WW-uitkering en alle jaren boven de 10 jaar geven een aanspraak op een halve maand WW-uitkering.

2.3 Hoogte van de WW-uitkering

De WW-uitkering wordt berekend op basis van het dagloon. Dit is het loon dat u gemiddeld per dag verdient in het "refertejaar". Dit is het jaar dat loopt vanaf de 13^e maand tot de 1^e maand voorafgaande aan de maand waarin u werkloos wordt. Bij werkloosheid per 1 augustus 2020, wordt er gekeken naar uw loon in de periode 1 juli 2019 tot 1 juli 2020. Hiervoor wordt het sociale verzekeringsloon (SV-loon) gebruikt.

Voor de berekening van de uitkering wordt al het inkomen meegeteld, dus ook het inkomen uit een of meerdere andere banen die u mogelijk hebt naast de baan waaruit u werkloos wordt. Het inkomen uit de baan waaruit u *niet* werkloos wordt, wordt vervolgens verrekend met de WW-uitkering waardoor u in praktijk alleen een WW-uitkering ontvangt over de uren waarvoor u werkloos wordt.

Gedurende de eerste twee maanden bedraagt de WW-uitkering 75% van het dagloon, in de maanden daarna is dit 70%. Het WW-dagloon kan nooit hoger zijn dan het maximum dagloon. Verdient u meer dan het maximum dagloon, dan wordt dit vaak (gedeeltelijk) door de BW-uitkering opgevangen.

Omdat de hoogte van de werkloosheidsuitkeringen wordt vastgesteld op basis van het SV-loon, is het raadzaam om -indien mogelijk- in het jaar voorafgaand aan de werkloosheid niet deel te nemen aan (fiscale) regelingen die het SV-loon verlagen. Hierbij kan gedacht worden aan deelname aan een fietsplan, fiscale verrekening van vakbondscontributie en fiscale verrekening van woon-werkverkeer.

2.4 Verplichtingen voor het in aanmerking komen voor een WW-uitkering

Als u voor een WW- en/of BW-uitkering in aanmerking wilt komen, hebt u een aantal verplichtingen. Hieronder treft u de voornaamste verplichtingen aan.

- U kunt de werkloosheidsuitkering vanaf 1 week voor uw eerste dag van werkloosheid aanvragen. Zorg ervoor dat u uiterlijk binnen 1 week na de eerste werkloosheidsdag uw WW-uitkering aanvraagt.
- U wordt automatisch aangemeld voor de digitale Werkmap. De taken die u in de Werkmap ontvangt, moet u uitvoeren.
- U moet voldoende solliciteren. De sollicitatieplicht begint op het moment dat u weet dat u werkloos wordt.
- U zult passende arbeid moeten aanvaarden als deze u wordt aangeboden.
- U bent gehouden de controlevoorschriften voor de WW-uitkering na te leven en het UWV uit eigen beweging op de hoogte te stellen van omstandigheden die van belang zijn voor uw recht op WW-uitkering (bijvoorbeeld vakanties, gewerkte uren, ziekte).

Aanvraag WW-uitkering

U kunt de WW uitkering 1 week voordat u werkloos raakt aanvragen. De aanvraag moet gedaan zijn binnen 1 week nadat u werkloos bent geworden. Vraagt u de uitkering later aan dan heeft dat gevolgen voor uw uitkeringsaanspraken.

Bij het invullen van de aanvraag van de werkloosheidsuitkering hebt u een aantal gegevens nodig, waaronder:

- uw burgerservicenummer;
- gegevens over uw arbeidsverleden (naam werkgever(s), betrekkingssomvang, begin- en einddatum van elk dienstverband);
- uw DigiD-code (welke u kunt aanvragen via www.digid.nl/aanvragen);
- het ontslagbesluit of een ontbindingsbeschikking van de rechter of een beëindigings- of vaststellingsovereenkomst.

UWV moet in beginsel binnen 8 weken op uw uitkeringsaanvraag beslissen, maar doet dit meestal binnen 4 weken. Als UWV niet binnen 4 weken kan beslissen, kunt u een voorschot op de uitkering krijgen. UWV neemt dan contact met u op.

Solliciteren

Vanaf het moment dat u weet dat u werkloos wordt (bijvoorbeeld na de ontvangst van het ontslagbesluit, de mededeling dat uw tijdelijke dienstverband niet verlengd wordt, het moment waarop de beëindigingsovereenkomst is getekend of het moment waarop het verzoekschrift door uw werkgever is ingediend bij de kantonrechter) zult u aantoonbaar sollicitatie-activiteiten moeten gaan verrichten om werkloosheid te voorkomen. Zolang u een werkloosheidsuitkering ontvangt, hebt u een sollicitatieplicht en de verplichting om passend werk te aanvaarden. Het uitgangspunt is dat u één maal per week solliciteert.

Indien er geen advertenties of vacatures zijn, moet u toch solliciteren. U kunt dan bijvoorbeeld een open sollicitatiebrief schrijven of een netwerkgesprek voeren. Houdt voor uzelf bij wie u gesproken hebt en op welke wijze deze persoon te bereiken is.

De sollicitatiebrieven kunnen inhoudelijk door UWV worden getoetst. Dit geldt ook voor afspraken in het kader van netwerkgesprekken. Ook deze kunnen worden gecontroleerd. Bewaart u daarom een kopie van de verzuurde brieven en de reactie die u ontvangt van de

potentiële werkgever of houdt in uw agenda goed bij met wie u een netwerkgesprek hebt gevoerd.

Een ontheffing van de sollicitatieplicht is slechts beperkt mogelijk. Om ontheffing aan te vragen adviseren wij u contact op te nemen met UWV. De sollicitatieplicht vervalt in ieder geval een jaar voorafgaand aan het bereiken van uw AOW-gerechtigde leeftijd.

Accepteren van passend werk

Als u een werkloosheidsuitkering ontvangt, is het de bedoeling dat u weer zo snel mogelijk aan de slag gaat. Krijgt u passend werk aangeboden, dan moet u dat accepteren. Weigert u een passende baan, dan kunt u een lagere uitkering krijgen of zelfs helemaal geen uitkering meer. Ook moet u er alles aan doen om een passende baan te behouden als u deze hebt gevonden. In eerste instantie hoeft u enkel te zoeken naar werk dat past bij uw eigen opleidingsniveau, ervaring en salaris. Een reistijd van ongeveer 2 uur per dag mag geen belemmering zijn om het werk niet aan te nemen. Na 6 maanden werkloosheid worden alle banen als passend beschouwd. Daarbij geldt dat een reistijd tot maximaal 3 uur per dag moet worden geaccepteerd. Zelfs als u met de baan minder verdient dan u aan WW-uitkering ontvangt. In dat geval komt u mogelijk in aanmerking voor een loonsuppletie op grond van de BWR MBO, zie paragraaf 3.8.

Wijzigingen doorgeven

Wanneer uw persoonlijke situatie wijzigt, dient u UWV hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te brengen. Vakanties en ziekte, etc. dienen formeel doorgegeven te worden. UWV WERKbedrijf zal u hierover verder informeren.

Op vakantie met behoud van uitkering

De vakantiedagen worden toegekend per kalenderjaar (maximaal 20 dagen en als u binnen een jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt maximaal 65 dagen). Als de uitkering ingaat op een latere datum dan 1 januari, dan bestaat er recht op het aantal vakantiedagen naar verhouding van het aantal maanden in het jaar waarover u een uitkering ontvangt. *Voorbeeld:* de ingangsdatum van de uitkering is 1 augustus, dan hebt u aanspraak op $5/12 \times 20$ dagen = 8 dagen. Hierbij tellen weekenden en feestdagen niet mee.

In beginsel gaat de WW-uitkering aansluitend aan de ontslagdatum in. Dit geldt ook als u direct na uw ontslag op vakantie bent. De werkdagen die u op vakantie bent, worden dan wel in mindering gebracht op het aantal vakantiedagen die u met behoud van uw WW-uitkering op vakantie kunt. In dit geval mag het aantal dagen dat u met vakantie bent niet groter zijn dan het aantal dagen waar u recht op hebt. Voor het maken van een dagtochtje hoeft u geen vakantiedag op te nemen.

Sancties

De WW-uitkering kan gesanctioneerd worden als u zich niet aan de verplichtingen houdt. Zo kan de uitkering tijdelijk of blijvend, gedeeltelijk of geheel worden geweigerd of kan een boete worden opgelegd. Dit kan zich onder andere voordoen in de volgende situaties:

- u doet onvoldoende moeite om passende arbeid te verkrijgen;
- u weigert passende arbeid te aanvaarden;
- u verliest door eigen toedoen passende arbeid;
- u stelt eisen aan de te verrichten arbeid die het verkrijgen van passende arbeid belemmeren;
- u wordt verwijtbaar werkloos;
- u pleegt een benadelingshandeling ten aanzien van UWV, bijvoorbeeld doordat u uw inkomsten niet doorgeeft of u gaat akkoord met ontslag tijdens ziekte die nog geen 24 maanden heeft geduurd;
- u vraagt de uitkering te laat aan of schrijft zich te laat in als werkzoekende;
- u houdt zich niet aan de controlevoorschriften of
- u bent niet bereid en beschikbaar voor het verrichten van arbeid.

2.5 Betaling van de WW-uitkering

UWV betaalt de uitkering in beginsel per maand achteraf. Er wordt maandelijks 8% aan vakantiegeld gereserveerd. Deze wordt in de maand mei betaald of in de maand waarin de WW-uitkering eindigt.

2.6 Ziek en een WW-uitkering

Bent u ziek terwijl u een WW-uitkering ontvangt? U dient zich dan uiterlijk op de tweede ziektedag ziek te melden bij UWV via MijnUWV. De WW-uitkering blijft vervolgens de eerste 13 weken gewoon doorlopen (tenzij de WW-uitkering eerder zou eindigen). Dit betekent dat u aan de WW-verplichtingen moet blijven voldoen. U moet dus blijven solliciteren tenzij u daarvoor ontheffing hebt gekregen van UWV. U kunt zelf een verzoek tot ontheffing indienen bij UWV. Dit is een andere ontheffing dan bedoeld in 2.4 onder "solliciteren". Bent u na 13 weken nog steeds ziek, dan krijgt u een Ziektewetuitkering. Hierop bestaat één uitzondering: de werkloze die ziek wordt ten gevolge van zwangerschap, bevalling of orgaandonatie heeft direct recht op een Ziektewetuitkering.

Als u ziek bent op de ontslagdatum of ziek wordt *binnen 4 weken* na deze datum, kunt u naast een Ziektewetuitkering recht hebben op een bovenwettelijke ziekte-uitkering na ontslag. Deze bovenwettelijke ziekte-uitkering vraagt u binnen 7 dagen aan bij WWplus. Meldt u ook binnen 7 dagen schriftelijk ziek bij uw (ex-)werkgever waarbij u aangeeft dat u aanspraak maakt op een bovenwettelijke ziekte-uitkering.

2.7 Verrekening nieuwe inkomsten en einde van de WW-uitkering

Als u tijdens uw WW-uitkering een nieuwe (deeltijd) baan vindt, blijft de werkloosheidsuitkering gewoon doorlopen. Op deze uitkering wordt 70% (eerste 2 maanden 75%) van het nieuwe inkomen in mindering gebracht. U mag dus 30% (eerste 2 maanden 25%) van het nieuwe inkomen houden. Als het nieuwe inkomen meer is dan 87,5% van het maandsalaris in de baan waaruit u werkloos bent geworden, stopt de WW-uitkering.

De uitkering herleeft weer als het nieuwe inkomen onder de 87,5%-grens daalt en de resterende duur van het uitkeringsrecht nog niet is verstreken. Als u 6 maanden of langer hebt

gewerkt en weer volledig werkloos wordt, dan moet u ook een nieuwe werkloosheidsuitkering aanvragen. Het kan zijn dat er dan twee of meer WW-rechten naast elkaar bestaan. Deze worden door UWV met elkaar verrekend.

Het is van belang dat u iedere maand aan UWV doorgeeft hoeveel u die maand hebt verdiend. Daarbij gaat het niet alleen om nieuwe inkomsten, maar ook om inkomsten die u al had naast de baan waaruit u werkloos bent geworden en die gewoon zijn blijven doorlopen. Ook als u geen inkomen hebt, moet u dat doorgeven. Doet u dat niet (tijdig) dan zal de uitbetaling van de uitkering een aantal weken vertraging oplopen.

De WW-uitkering eindigt als u niet langer werkloos in de zin van de WW bent. Dit is het geval indien:

- een uitsluitingsgrond van toepassing wordt;
- de maximale uitkeringsduur verstreken is.

BELANGRIJK: bent u het niet eens met een beslissing van UWV over uw uitkering? Dan moet u binnen 6 weken bezwaar maken. Neemt u in dat geval direct contact op met de afdeling juridische dienstverlening van CNV Connectief.

3. BOVENWETTELIJKE WERKLOOSHEIDSUITKERING

3.1 Recht op BWR MBO-uitkering

Wanneer u recht hebt op een WW-uitkering, hebt u ook recht op een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering (BW-uitkering). In het middelbaar beroepsonderwijs (MBO/BVE) wordt deze BW-uitkering de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Beroepsonderwijs en Volwasseneducatie (BWR MBO-uitkering) genoemd. Deze BW-uitkering kan achtereenvolgens bestaan uit een:

- Aanvullende uitkering, deze zorgt voor een aanvulling op de WW-uitkering.
- Reparatie-uitkering, deze verlengt de WW-uitkering tot de duur zoals die zou zijn als de WW-duur op 1 januari 2016 niet zou zijn gewijzigd. Op 1 januari 2016 bedroeg de maximale duur van de WW-uitkering drie jaar i.p.v. de huidige twee jaar.
- Aansluitende uitkering, deze zorgt voor een uitkering na het aflopen van de WW-uitkering of, indien van toepassing, op de reparatie-uitkering.
- Extra aansluitende uitkering, indien wordt voldaan aan een aantal voorwaarden dan kan er na afloop van de aansluitende uitkering nog recht zijn op de extra aansluitende uitkering.

Daarnaast kan recht bestaan op een loonsuppletie-uitkering als u een baan aanvaardt waarmee u minder verdient dan de baan waaruit u werkloos raakte.

3.2 Duur en hoogte van de BWR MBO-uitkeringen

De *aanvullende* uitkering duurt even lang als de WW-uitkering. De aanvullende uitkering vult de WW-uitkering gedurende 6 maanden aan tot 75% en daarna tot 70% van het ongemaximeerde dagloon.

De *reparatie-uitkering* repareert het verschil tussen de WW-duur zoals die is vastgesteld op ontslagdatum en de WW-duur zoals die geweest zou zijn als de WW-duur per 1 januari 2016 niet zou zijn gewijzigd. De hoogte is 70 % van het dagloon. Daarbij geldt een maximum dagloon ten hoogte van het maximum van schaal 12 of LD, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

De *aansluitende uitkering* geldt voor iedereen die direct voorafgaande aan het ontslag voldoet aan twee voorwaarden:

- dat er wordt voldaan aan de "4-uit-5 eis" (zie hoofdstuk 2.2.) en
- dat er sprake is van ten minste 5 jaar onderwijsdiensttijd direct voorafgaand aan het ontslag.

De duur van de uitkering is gelijk aan 1 maand per onderwijsdienstjaar, met een maximum van 34 maanden. De hoogte van de uitkering is 70% van het dagloon. Daarbij geldt een maximum dagloon ten hoogte van het maximum van schaal 11 of LC, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

Inkomsten naast de aansluitende uitkering worden op dezelfde manier verrekend als bij de WW-uitkering. Dat betekent dat 70% van de inkomsten wordt gekort. Zodra het nieuwe inkomen hoger is dan 87,5% van het inkomen waarop de uitkering is gebaseerd, eindigt de uitkering. Als het inkomen onder de 87,5% zakt, herleeft de uitkering weer als de resterende

uitkeringsduur nog niet is verstreken. Een loonsuppletie wordt hierbij ook als inkomen beschouwd.

Heeft u naast inkomen ook nog een andere uitkering (ZW, WIA, WW e.d.) dan gelden afwijkende regels voor de verrekening van deze inkomsten op de aansluitende uitkering.

Er bestaat een aanspraak op de *extra aansluitende uitkering* als op de dag dat de werkloosheid in gaat wordt voldaan aan de voorwaarden dat

- de eerste werkloosheidsdag ten hoogste 10 jaar verwijderd is van uw geschatte AOW-gerechtigde leeftijd en
- u direct voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag ten minste 15 jaar onafgebroken in het onderwijs hebt gewerkt.

De extra aansluitende uitkering loopt vanaf het einde van de aansluitende uitkering tot de AOW-ingangsdatum. De hoogte is 70% van het dagloon. Daarbij geldt een maximum dagloon ten hoogste van 186% van het minimumloon inclusief vakantietoeslag.

3.3 Overgangsregelingen BWR MBO

Voor werknemers die al een BWR MBO-uitkering hadden op 1 juli 2016 blijft deze uitkering doorlopen onder de voorwaarden van de oude regeling. Daarbij is geregeld dat een uitkering die loopt tot 65 jaar wordt verlengd tot de AOW-leeftijd .

Ook wanneer een werknemer nog niet eerder een BWR MBO-uitkering ontving, is het mogelijk om aanspraak te maken op de overgangsregeling. Wanneer het dienstverband van een werknemer met wederzijds goedvinden wordt beëindigd middels een vaststellingsovereenkomst waarin een ontslagdatum wordt overeengekomen die vòòr 1 juli 2021 ligt en waarbij aanspraak op een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering ontstaat, kan de werknemer desgewenst kiezen voor onderstaande overgangsregeling. Vooral voor oudere werknemers kan dat een aantrekkelijke mogelijkheid zijn, omdat zij een aansluitende BW-uitkering kunnen krijgen met een duur van meer dan 34 maanden. De duur van de uitkering in de overgangsregeling is daarmee langer dan wanneer een aanspraak wordt gemaakt op de gewone BWR MBO-uitkering.

Bij deze overgangsregeling zijn de aanvullende uitkering en de reparatie-uitkering gelijk aan de regelingen zoals vermeld in 3.2 van deze brochure.

De duur van de *aansluitende uitkering* verschilt van de aansluitende uitkering in de gewone BWR MBO-uitkering. De duur van de aansluitende uitkering in de overgangsregeling is afhankelijk van leeftijd en dienstduur van de werknemer op de eerste werkloosheidsdag.

De duur van de aansluitende uitkering is voor de werknemer die op de eerste werkloosheidsdag ten minste 5 *dienstjaren* heeft:

Leeftijd op ontslagdatum	Duur aansluitende uitkering
43 jaar	6 maanden
44 jaar	1,0 jaar
45 jaar	1,5 jaar
46 jaar	2,0 jaar

De duur van de aansluitende uitkering is voor de werknemer die op de eerste werkloosheidsdag ten minste 7 *dienstjaren* heeft:

Leeftijd op ontslagdatum	Duur aansluitende uitkering
47 jaar	2,5 jaar
48 jaar	3,0 jaar
49 jaar	3,5 jaar
50 jaar	4,0 jaar
51 jaar	4,5 jaar
52 jaar	5,0 jaar
53 jaar of ouder	5,5 jaar

Als de werknemer op de eerste werkloosheidsdag een diensttijd heeft van *ten minste 12 jaar* en 54 jaar of ouder is, heeft hij recht op een aansluitende uitkering tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

De hoogte van de uitkering is 70% van het dagloon, waarbij een gemaximeerd dagloon wordt gehanteerd.

Inkomsten naast de aansluitende uitkering worden op dezelfde manier verrekend als bij de WW-uitkering. Dat betekent dat 70% van de inkomsten wordt gekort. Zodra het nieuwe inkomen hoger is dan 87,5% van het inkomen waarop de uitkering is gebaseerd, eindigt de uitkering. Als het inkomen onder de 87,5% zakt, herleeft de uitkering weer als de resterende uitkeringsduur nog niet is verstreken. Een loonsuppletie wordt hierbij ook als inkomen beschouwd.

Heeft u naast inkomen ook nog een andere uitkering (ZW, WIA, WW e.d.) dan gelden afwijkende regels voor de verrekening van deze inkomsten op de aansluitende uitkering.

3.4 Verplichtingen BWR MBO-uitkering

Nadat u van UWV de beschikking betreffende de WW-uitkering hebt ontvangen, kunt u met deze beschikking de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering aanvragen. Deze BWR MBO-uitkering wordt uitgevoerd door WWplus. U kunt via internet (www.wwplus.nl) uw uitkeringsaanvraag indienen. WWplus is telefonisch bereikbaar via 088 – 60 55 120 Het e-mailadres is onderwijsbve@wwplus.nl. De bovenwettelijke uitkering dient binnen 3 maanden na de ontslagdatum te worden aangevraagd.

De verplichtingen en sancties die voor de WW-uitkering gelden (paragraaf 2.4) gelden ook gedurende de tijd dat u een BWR MBO-uitkering ontvangt.

Wanneer u een WW-uitkering van het UWV ontvangt, hoeft u de wijzigingen die u bij UWV doorgeeft niet apart door te geven aan WWplus. WWplus ontvangt de wijzigingen namelijk van UWV.

Ontvangt u echter een ziekte(wet)-uitkering, een aansluitende bovenwettelijke werkloosheidsuitkering of een loonsuppletie, dan dient u (tevens) alle wijzigingen in uw situatie

tijdig aan WWplus door te geven (via de link wijzigingsformulieren op www.wwplus.nl of via MijnWWplus).

3.5 Betaling van de BWR MBO-uitkering

De BWR MBO-uitkering wordt achteraf per maand, dus over 21,75 werkdagen, uitbetaald. Daarbij loopt de uitbetaling steeds een maand achter: de uitkering over de maand januari wordt eind februari uitbetaald. Dat betekent dat u bij de overgang van de WW-uitkering naar een reparatie- of een (extra) aansluitende BWR MBO-uitkering gedurende de eerste maand geen uitkering zult ontvangen. Er wordt maandelijks 8% aan vakantiegeld gereserveerd. Deze wordt in de maand mei betaald, of in de maand waarin de BWR MBO-uitkering eindigt.

3.6 Ziek en een BWR MBO-uitkering

Als u ziek wordt en een BWR MBO-uitkering ontvangt, dan dient u dit aan WWplus door te geven via het telefoonnummer 088 – 605 5120 . Een hersteldmelding kunt u via hetzelfde telefoonnummer doorgeven. U moet de ziekmelding op de eerste werkdag van uw ziekte melden aan WWplus tussen 8.30 uur en 10.00 uur. Wordt u in het weekend ziek? Dan moet u dat op de eerst daarop volgende maandagochtend vóór 10.00 uur aan WWplus melden. Bij de melding wordt gevraagd naar uw burgerservicenummer

Gedurende de *aanvullende* uitkering kunt u rekenen op een aanvulling op de WW-uitkering of de Ziektewetuitkering tot 75% (eerste 6 maanden) of 70% van het oude inkomen.

Bent u ziek op de ontslagdatum of wordt u ziek binnen 4 *weken* na het ontslag, dan kunt u recht hebben op een bovenwettelijke ziekte-uitkering na ontslag op grond van de Regeling Ziekte en Arbeidsongeschiktheid MBO (ZAR MBO). Zolang u deze uitkering op grond van de ZAR MBO ontvangt, heeft u geen recht op een aanvulling vanuit de BWR MBO-uitkering. Als u ziek wordt tijdens de *aansluitende* uitkering, kunt u rekenen op 70% van uw oude inkomen tot maximaal het gemaximeerde dagloon. De aansluitende uitkering loopt dus gewoon door. Wel dient u ziekte tijdens de *aansluitende* uitkering op de eerste ziektedag te melden bij WWplus via 088–605 5120. Als u langdurig ziek bent, dan neemt WWplus contact met u op teneinde u te informeren over de verdere gang van zaken.

3.7 Einde van de BWR MBO-uitkering

Ook op de reparatie-uitkering en de (extra) aansluitende BWR MBO-uitkering worden inkomsten die u hebt of krijgt voor 70% gekort (eerste 2 maanden 75%). De regels voor beëindiging van de WW-uitkering zoals genoemd in paragraaf 2.7 gelden ook voor de beëindiging van de BWR MBO-uitkering.

3.8 Loonsuppletie

Indien u werk vindt met een lager uurloon en daarmee voorkomt dat u werkloos wordt of blijft, kunt u bij WWplus een loonaanvullingsuitkering (loonsuppletie) aanvragen. De duur van de loonsuppletie is gelijk aan de duur van de BWR MBO-uitkering. De loonsuppletie vult het lagere loon gedurende de eerste helft van de duur van de uitkering aan tot maximaal 100% en gedurende de tweede helft tot maximaal 90% van het oude dagloon (ongemaximeerd). De loonsuppletie eindigt op het moment dat de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering zou eindigen. Hebt u bijvoorbeeld op het moment dat u werkloos werd een beschikking ontvangen

van WWplus waarin u een bovenwettelijke uitkering toegekend hebt gekregen tot de eerste dag van de maand waarin u 63 jaar wordt? Dan kunt u tot die dag aanspraak maken op loonsuppletie, zolang u uiteraard aan alle voorwaarden blijft voldoen.

Als u in de nieuwe baan minder dan 70% verdient, krijgt u wel een loonsuppletie maar zal deze niet volledig tot het oude inkomensniveau aanvullen. De aanvulling bedraagt dan 100% of 90% van het verschil tussen het nieuwe loon en de 70% van uw oude inkomen. Een nieuwe baan in het onderwijs wordt door WWplus aangemerkt als passende arbeid.

Voorbeeld:

In uw huidige functie verdient u €2.500,- bruto per maand. Voor de loonsuppletie gaat men er dus vanuit dat wanneer u een lager betaalde baan accepteert u hiermee tenminste €1.750,- kunt verdienen. Lukt dit niet, omdat u bijvoorbeeld €1.650,- zal gaan verdienen, dan wordt uw loonsuppletie gebaseerd op 70% van uw oude baan (in dit geval dus op €1.750,-). Concreet betekent dit dat u het verschil tussen €1.650,- en €1.750,- niet gecompenseerd krijgt.

BELANGRIJK: bent u het niet eens met een beslissing van WWplus over uw uitkering? Dan moet u binnen 6 weken bezwaar maken. Neemt u in dat geval direct contact op met de afdeling juridische dienstverlening van CNV Connectief.

4. RE-INTEGRATIE EN PENSIOENOPBOUW

4.1 Re-integratiebegeleiding via uw (ex-)werkgever

Omdat onderwijswerkgevers eigenrisicodragers zijn voor de werkloosheidsuitkeringen, zijn zij verantwoordelijk voor uw begeleiding naar nieuw werk wanneer u werkloos bent geworden. Het UWV en mogelijk later WWplus zorgen weliswaar voor toekenning en uitbetaling van uw werkloosheidsuitkering, maar de re-integratiebegeleiding ligt bij uw (ex-) werkgever.

De wijze waarop het eigen risicodragerschap wordt ingevuld, is niet vastgelegd. U kunt bij uw (ex-) werkgever navragen hoe deze dit heeft vorm gegeven. Het feit dat uw (ex-) werkgever de re-integratiebegeleiding verzorgt, heeft onder andere de volgende gevolgen voor u:

- U krijgt geen werkcoach van het UWV toegewezen om u te begeleiden bij het vinden van nieuw werk.
- Wanneer u een opleiding wilt volgen terwijl u een WW-uitkering ontvangt, dient u met uw (ex-) werkgever te overleggen voordat u aan de opleiding begint. Zij beoordeelt of de opleiding of scholing noodzakelijk is om werk te kunnen vinden. UWV vergoedt de kosten van een opleiding niet. Tijdens de opleiding moet u blijven solliciteren, tenzij u hiervoor een vrijstelling krijgt (van UWV na een verklaring van uw (ex-) werkgever).
- Met een Individuele re-integratieovereenkomst (IRO) kunt u zelf uw re-integratie regelen. U kunt geen IRO op kosten van het UWV krijgen. Wel kunt u aan uw (ex-) werkgever vragen of een IRO via haar mogelijk is.
- Vrijstelling van de sollicitatieplicht in verband met vrijwilligerswerk of mantelzorg is alleen mogelijk na een schriftelijke akkoordverklaring van uw (ex-) werkgever. U moet daarnaast voldoen aan de voorwaarden die het UWV aan deze vrijstelling verbindt.

4.2 Pensioenopbouw

De pensioenopbouw wijzigt als u een werkloosheidsuitkering krijgt. De opbouw vermindert van 100% naar 50%. Er is sprake van een premievrije opbouw van pensioen, omdat uw voormalig werkgever de volledige pensioenpremie betaalt. Daarnaast kunt u vrijwillig meer pensioen blijven opbouwen. Voor informatie over de daarvoor benodigde premie kunt u contact opnemen met het ABP (045-579 6070). Het verzoek voor dit 'bijsparen' moet u binnen negen maanden na ontslag hebben gedaan bij het ABP. De premievrije pensioenopbouw loopt door zolang de uitkering duurt.

Als u een baan vindt binnen het onderwijs, bouwt u voor het deel dat u werkt volledig pensioen op bij ABP. De pensioenopbouw voor de eventueel resterende uitkering blijft 50% zolang de uitkering blijft doorlopen. Over een loonsuppletie-uitkering bouwt u alleen pensioen op als u dat zelf met de werkgever hebt afgesproken.

Werknemers die geboren zijn na 31 december 1949 hebben recht op het zogenaamde voorwaardelijke pensioen, ook wel 'inkoop' genoemd. Dit pensioen wordt uitgekeerd op het moment dat iemand vanuit een actieve dienstbetrekking (waarin bij ABP pensioen wordt opgebouwd) met keuzepensioen gaat.

Wanneer u werkloos wordt, verliest u dit recht, tenzij u binnen 18 maanden weer een baan vindt waarin u werknemer wordt in de zin van het ABP pensioenreglement en vanuit die baan

met keuzepensioen gaat. De hoogte van het voorwaardelijk pensioen kunt u terugvinden op uw laatste pensioenoverzicht. Het pensioenoverzicht is in te zien via mijnabp.nl. Het aldaar vermelde bedrag betreft een bruto bedrag dat u per jaar minder aan pensioen zult ontvangen als u uw recht op inkoop verliest.

U kunt voorkomen dat uw voorwaardelijk pensioen komt te vervallen bij werkloosheid door de opname van 10% ABP KeuzePensioen. Dit kan vanaf de leeftijd van 60 jaar. Hieronder worden twee situaties besproken, te weten 1. ontslag en u bereikt binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd en 2. ontslag na uw 60e en u bereikt niet binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd.

1. U bereikt binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd op het moment van ontslag.

In veel gevallen is het gunstig om *voorafgaand* aan de werkloosheid (gedeeltelijk) gebruik te maken van het ABP Keuzepensioen. Let op! Dit kan alleen wanneer u ten minste 60 jaar bent en binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Gaat u met een percentage van 10% met deeltijd ABP KeuzePensioen, dan wordt ook 10% van het bedrag aan voorwaardelijk pensioen bij uw deeltijdpensioen opgeteld en uitgekeerd. U behoudt het uitzicht op de resterende 90% van het voorwaardelijk pensioen. Dat gedeelte is dus veiliggesteld.

Om inzicht te krijgen in uw eigen pensioen situatie m.b.t. het voorwaardelijk pensioen, raden wij u aan het ABP het volgende bericht te sturen. Aan de hand daarvan kunt u besluiten of 10% keuzepensioen voor u aantrekkelijk is.

---- begin concept -----

Geachte heer / mevrouw,

Op DATUM word ik waarschijnlijk werkloos. Na ontslag kan ik in beginsel aanspraak maken op een werkloosheidsuitkering tot aan DATUM. Ik heb in dit verband de volgende vragen met betrekking tot mijn pensioen.

- 1. Hoe hoog wordt mijn pensioen als ik op de ontslagdatum 10% keuzepensioen opneem? Daarbij zou ik graag rekening willen houden met het laagste bedrag dat ik als 10% keuzepensioen kan opnemen (dus geen voorfinanciering AOW en laag-hoog-constructie)?*
- 2. Hoe hoog wordt mijn pensioen als ik op de ontslagdatum géén 10% keuzepensioen opneem en mijn voorwaardelijk pensioen dus verlies?*

----- einde concept -----

Blijkt het voordelig om 10% keuzepensioen op te nemen? Dan geldt het volgende. Om te voorkomen dat het voorwaardelijk pensioen wordt gekort op de WW-uitkering, raden wij u aan uiterlijk 1 maand vóór de ontslagdatum 10% taakvermindering te vragen. Voor de hoogte van uw uitkering heeft dit geen nadelige gevolgen, omdat de maand voorafgaand aan het ontslag niet meetelt bij het berekenen van de hoogte van de uitkering. Op uw WW-aanvraag moet u zich dan wel beschikbaar stellen voor de volledige omvang van uw oorspronkelijke baan, dus de baan die u had vóór de taakvermindering. Ook uit houding en gedrag moet blijken dat u voor minimaal die oude betrekkingsoomvang beschikbaar bent voor de arbeidsmarkt.

Houdt u er wel rekening mee dat de omvang van uw WW en bovenwettelijke WW uitkering iets kleiner wordt omdat u 1 maand een baan heeft van 90% in plaats van 100%. UWV zal kijken naar uw betrekkingsoomvang in de 6 maanden voorafgaand aan het ontslag. Het gemiddelde

daarvan bepaalt de omvang van de WW uitkering. In geval van 10% keuzepensioen in de maand voorafgaand aan het ontslag, betekent dit een WW uitkering naar een betrekkingssomvang van 98% in plaats van 100%. U hebt dan immers in 5 van de 6 maanden voorafgaand aan het ontslag een betrekkingssomvang van 100% en in 1 maand 90%. Het gemiddelde daarvan is 98%.

Gebruikmaking van het Keuzepensioen voor 10% in de maand voorafgaand aan het ontslag heeft dus wél (kleine) gevolgen voor de omvang van de werkloosheid maar niet voor de hoogte van de WW-uitkering.

2. U bent 60 jaar of ouder maar bereikt *niet* binnen vijf jaar vanaf de datum van ontslag de AOW-gerechtigde leeftijd.

Het is mogelijk om te voorkomen dat uw voorwaardelijk pensioen komt te vervallen vanwege ontslag i.v.m. werkloosheid, door uiterlijk één maand voorafgaand aan de ontslagdatum voor ten minste 10% met deeltijd ABP KeuzePensioen te gaan. Dit is alleen mogelijk wanneer u ten minste 60 jaar oud bent. Bereikt u daarnaast niet binnen vijf jaar de AOW-gerechtigde leeftijd dan zal ABP u vragen een intentieverklaring te tekenen, wegens belastingwetgeving. U mag namelijk niet meer werkzaam zijn voor de uren die u met pensioen gaat. Gaat u dus voor 10% met deeltijd pensioen dan mag u voor die 10% niet meer werken. Doet u dat toch dan loopt u het risico dat u een naheffing van de belastingdienst krijgt over uw gehele pensioenvermogen.

Voor de belastingregels en de intentieverklaring gaat het om *uren* die u blijvend minder moet gaan werken. Als u een WW-uitkering aanvraagt, wordt deze vastgesteld op de gemiddelde urenomvang in de zes maanden voorafgaand aan ontslag. Uw WW-uitkering wordt daarmee gebaseerd op een nagenoeg volledige werkloosheid uit uw oude baan. Voor die urenomvang moet u op grond van de regelgeving in de WW bereid en beschikbaar zijn voor het verrichten van arbeid. Daarnaast bent u in de WW verplicht om werk te aanvaarden. Dit staat haaks op de intentieverklaring waarin u moet aangeven niet de intentie te hebben om voor de uren waarvoor u pensioen opneemt nog te gaan werken. Het risico dat u dan loopt op een naheffing van uw volledige pensioenvermogen is reden voor CNV Connectief om het veiligstellen van het voorwaardelijk pensioen niet te adviseren wanneer u meer dan vijf jaar voor uw AOW-leeftijd zit.

Als u uit dienst treedt en u gaat bij een werkgever buiten de overheid- en onderwijssector werken, dan zult u geen pensioen meer bij het ABP op kunnen bouwen. Als u op enig moment deelnemer wordt bij een ander pensioenfonds, dan kunt u het ABP-pensioen overdragen naar dat andere pensioenfonds.

5. SAMENGEVAT: WAT TE DOEN BIJ WERKLOOSHEID?

Werkloos worden is vaak ingrijpend. Er komt veel op u af. Een van die zaken is het aanvragen van een uitkering. Op deze pagina leest u wat u moet doen om zo snel mogelijk een uitkering aan te vragen. Als u de hier beschreven procedure stap voor stap uitvoert, kunnen UWV en WWplus zorgen dat uw uitkering snel en goed tot stand komt.

1. Heb ik recht op een uitkering?

Hebt u in de 36 weken voor de datum waarop u werkloos wordt in tenminste 26 weken gewerkt? En bent u niet verwijtbaar aan uw ontslag? Dan hebt u recht op een werkloosheidsuitkering. Ga naar stap 2.

2. De WW-uitkering aanvragen

- A. Vraag vanaf 1 week voor de ontslagdatum en via MijnUWV een uitkering aan of neem telefonisch contact op met UWV via telefoonnummer 088-898 9294. Let erop dat u de aanvraag uiterlijk een week na de ontslagdatum hebt ingediend.
- B. UWV vraagt u stukken op te sturen. Wat hebt u nodig?
 - Kopie arbeidsovereenkomst (akte van benoeming)
 - Kopie akte van ontslag of kopie van de beschikking van de kantonrechter of kopie van de vaststellingsovereenkomst.
 - Kopie laatste 2 salarisstrokenBlijf een week beschikbaar, UWV kan u benaderen voor aanvullende informatie.
- C. Als de benodigde informatie compleet is, ontvangt u na ongeveer 2 tot 8 weken de WW-beschikking. Deze vermeldt:
 - Duur uitkering
 - Hoogte uitkering
- D. U kunt nu naar stap 3: de BWR MBO-uitkering aanvragen. Na ongeveer 1 maand komt de eerste betaling van de WW-uitkering

3. De bovenwettelijke uitkering aanvragen

- A. De bovenwettelijke uitkering moet u aanvragen bij WWplus. Dat kan digitaal of telefonisch (u krijgt dan een aanvraagformulier toegestuurd). Bij de aanvraag moeten de volgende gegevens worden meegestuurd:
 - Opgaaf gegevens voor de loonheffing (de vroegere loonbelastingverklaring)
 - Kopie legitimatiebewijs
 - Kopie bankafschrift (om het rekeningnummer voor de betaling te kunnen vaststellen)
 - Kopie arbeidsovereenkomst (akte van benoeming/aanstelling)

 - Kopie akte van ontslag of kopie van de beschikking van de kantonrechter of kopie van de vaststellingsovereenkomst
 - Kopie salarisstroken van de 13 maanden voorafgaande aan het ontslag
 - Kopie toekenningsbeschikking WW
 - Kopie diensttijdoverzicht: dit kunt u vinden op "mijn abp" via www.abp.nl
- B. Na enkele weken ontvangt u de BWR MBO-beschikking, waarbij wordt vermeld:
 - Duur uitkering
 - Hoogte uitkering

4. Wijzigingen melden

Wijzigingen moeten steeds gemeld worden aan de uitkeringsinstanties.

- Elke maand moet u melden wat uw inkomen uit werk is van die maand (ook als u geen inkomen hebt gehad)
- Mogelijk hebt u recht op loonsuppletie, kijk daarvoor bij www.wwplus.nl
- U bent ziek, geef dat meteen door aan de uitkeringsinstanties

BELANGRIJK: vermeld bij alle stukken die u verstuurt, zowel naar UWV als naar WWplus, steeds uw Burgerservicenummer (BSN). Ook bij telefonisch contact zal vaak naar dit nummer worden gevraagd. Houd het dus bij de hand.

ADRESSEN EN TELEFOONNUMMERS

ABP

045-5796070

www.abp.nl

CNV Connectief

Afdeling Juridische Dienstverlening

Postbus 2510

3500 GM UTRECHT

030-7511003

cnvinfo@cnv.nl

www.cnvconnectief.nl

WWplus

Postbus 514

8000 AM Zwolle

088-6055120

onderwijspovo@wwplus.nl

www.wwplus.nl (voor het aanvragen van de BWRBVE-uitkering)

UWV afdeling WW

Postbus 365

9700 VB GRONINGEN

088 – 898 9294

wwservicegroningen@uwv.nl

www.uwv.nl

www.werk.nl (voor de aanvraag van de WW-uitkering en inschrijving als werkzoekende)



ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF

Kijk voor meer informatie op onze website www.cnvonderwijs.nl

Bezoekadres

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

Postadres

Postbus 2510
3500 GM Utrecht

info@cnv.nl

030 751 1003