

Aan de leden van de Vaste Commissie voor Onderwijs,  
Cultuur en Wetenschap van de  
Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Postbus 20018  
2500 EA DEN HAAG

**POSTADRES**  
Postbus 2510  
3500 GM Utrecht  
**BEZOEKADRES**  
Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht  
**TELEFOON**  
030 751 1700  
**FAX**  
030 751 1709  
**INTERNET**  
[www.cnvconnectief.nl](http://www.cnvconnectief.nl)  
**E-MAIL**  
[info@cnv.nl](mailto:info@cnv.nl)

**VAKGROEP**

Bestuur

**DOORKIESNUMMER**

030 – 751 1710

**E-MAIL**

[f.knepper@cnv.nl](mailto:f.knepper@cnv.nl)

**PLAATS**

Utrecht

**DATUM**

16 januari 2019

**ONS KENMERK**

003/LS/fk/fkn

**UW KENMERK**

**BETREFT**

AO Leraren 24 januari 2019

Geachte Leden van de Vaste Commissie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Volgende week donderdag, 24 januari, vindt het Algemeen Overleg Leraren plaats. Ter voorbereiding daarop geven wij u daarbij graag een boodschap mee. Samen maken we goed onderwijs. Dat doen we nu en dat willen we in de toekomst blijven doen. Maar dan moet er wel wat gebeuren.

**Wat wij zien:**

**1. *Onderwijs is nu niet een aantrekkelijke sector om in te werken***

Laten we eerlijk zijn: als de oplossing daarvoor eenvoudig was, was het allang geregeld. Probleem is dat er niet één simpele oplossing is. Het is én én. Er is veel geld nodig én de werkdruk en de rompslomp moet verminderen. Minstens zo belangrijk; totdat er structurele oplossingen zijn, moet alles worden aangepakt om de druk voor personeel te verminderen. Het is dus én lange én korte termijn. Landelijk én regionaal beleid. Op school én in de klas. Daarom zijn wij elke dag, samen met onze leden, in actie.

**2. *Druk op personeel is onaanvaardbaar hoog***

Bij schoolbezoeken, in gesprekken met onze leden is de boodschap duidelijk: werken in het onderwijs is fantastisch, maar niet op deze manier:

- Gebrek aan waardering voor het werk
- Te grote klassen, te veel lessen
- Te veel regels en administratie
- Passend onderwijs knelt

**3. *Personeelstekort***

Als er niets verandert, raken we steeds meer mensen kwijt in het onderwijs. Zo komt de kwaliteit van het onderwijs in het geding. En wordt er uiteindelijk geen onderwijs meer gegeven.

In alle sectoren kampen we met een (dreigend) personeelstekort. Zijn er te weinig leraren/docenten, schoolleiders én ondersteuners. Worden collega's ziek of verlaten ze het onderwijs. Waarmee de druk op het overgebleven personeel nog groter wordt.

**Wat er volgens CNV Onderwijs moet gebeuren:**

**1. Een aantrekkelijk salaris en carrièreperspectief**

CNV Onderwijs wil dat het kabinet een meerjarige investeringsagenda voor het onderwijs in alle sectoren maakt. Met genoeg geld om te doen wat de maatschappij van het onderwijs vraagt. Voor kleinere klassen en écht passend onderwijs. Voor goede arbeidsvoorwaarden van de mensen die dat onderwijs moeten geven. Zodat mensen graag in het onderwijs willen (blijven) werken.

**2. Minder werkdruk en minder regels**

- De overheid schrapt wat niet bij de kerntaak van het onderwijs hoort. Nieuwe taken kunnen alleen als daarvoor personeel (en dus ook geld) is.
- Bestuurders en leidinggevendenden schrappen alle taken die niet bijdragen aan goed onderwijs.
- Teams en medewerkers bepalen met elkaar wat écht bijdraagt aan goed onderwijs en minder werkdruk. Alles wat overbodig is, wordt niet meer gedaan.

CNV Onderwijs zet zich hier al jaren voor in en haalt sinds vorig jaar met de Werktruck ook de overbodige administratieve rompslomp op. Kijk voor meer informatie hierover op [www.samenvoorgoedonderwijs.nl](http://www.samenvoorgoedonderwijs.nl).

Wij willen dat alles wat kan helpen om de druk op het personeel in het onderwijs te verminderen, wordt aangepakt. Want die druk is er nú. Problemen moeten nú worden aangepakt. In de grote steden en in de regio. Om mensen in het onderwijs te krijgen en ervoor te zorgen dat wie er al werkt ook blijft.

Met vriendelijke groet,  
CNV Onderwijs



Loek Schueller  
Voorzitter