

Geachte Collega's

"Dankbaarheid..."

Waar ben je dankbaar voor?

Dankbaarheid zorgt ervoor dat je tevreden bent, dat je gelukkiger bent! Het leidt naar geloof, naar vertrouwen. Het leidt je naar wie je echt bent. Het is niet een gevoel.

Dankbaarheid is een keuze. Een keuze om dankbaar te zijn.

Ik ben dankbaar voor wie ik ben. Dankbaar dat ik voorzitter mag zijn van de stuurgroep. Dankbaar voor het vertrouwen in mij.

Dankbaar dat ik wederom zoveel oude en nieuwe leden/collega's op de OOP-dag mocht ontmoeten.

Dankbaar dat we leden mochten bemoedigen, aansporen en helpen met al hun vragen! Dankbaar voor het leven dat we mogen vieren, ook als dat niet altijd gemakkelijk is.

Dankbaar dat ik met leerlingen dit jaar mocht afsluiten, door na te denken over allerlei feesten.

Een feest waar je misschien niet gauw aan denkt, is het Chanoeka-feest. Chanoeka is een Joods feest. Het was het feest van de inwijding van de tempel in Jeruzalem (164 v.Chr.). Het feest staat ook wel bekend als 'het feest van de lichtjes'. Het feest duurt acht dagen, ter nagedachtenis aan het 'Chanoeka wonder'. Wat was dat wonder?

Het gedicht hieronder vertelt het:

*een kruikje olie, net genoeg licht
voor één dag, zou het zijn*

*zeven armen
donker
zonder warmte
daar op het tempelplein
het volk is bang
en dan gebeurt heel bijzonder, een wonder!*

*de olie raakt niet op, het licht blijft branden
het hele feest door, acht dagen lang*

*en hoop vlamt op, laat verwondering leven
toekomstgericht!*

*Hij is er, altijd!
met Zijn stromende Geest,
de Heer van het Licht*



Ik ben dankbaar voor dit wonder, voor dit Licht, dat het altijd mag branden, ook in het jaar dat voor ons ligt!

Ik wens je namens het de hele stuurgroep hele fijne kerstdagen en een gezegend 2019 toe!

Marlinde Bredewout
Voorzitter stuurgroep OOP

Nieuwe lay-out

We willen de nieuwsbrief nog aantrekkelijk maken! Daarom hebben we een nieuwe lay-out, waardoor het er overzichtelijk en mooier uit ziet. Daarnaast is de nieuwsbrief beter leesbaar op bijvoorbeeld telefoon en tablet.

Evaluatie OOP-dag

Wij kunnen terugkijken op een zeer geslaagde OOP-dag. Uit de evaluatie kwam naar voren dat deze dag aan de verwachtingen voldeed! Jullie gaven aan er echt iets aan te hebben voor het werk en dat je nieuwe dingen hebt gehoord en gezien. De meeste deelnemers geven de voorkeur aan een traditionele invulling van het programma: een inleiding en workshops, waarbij het uitwisselen van ervaringen ook belangrijk is. Wij nemen al jullie opmerkingen mee in de voorbereiding voor de OOP-dag 2019. Na de kerstvakantie komen de presentaties en hand-outs op de website te staan.

Meedenken mee over jouw functiebeschrijving!

CNV Onderwijs onderzoekt samen met de andere vakbonden en de PO-Raad (de werkgeversorganisatie) de komende periode of de functiebeschrijvingen voor het OOP moeten worden aangepast. Het gaat dan om de onderwijsassistenten/leraarondersteuners, logopedisten, gedragswetenschappers, psychologen en orthopedagogen. Dit onderzoek is belangrijk voor de CAO-onderhandelingen omdat de vakbonden en de PO-Raad graag meer inzicht willen krijgen in de veranderingen van de onderwijspraktijk.

Aanmelden kan tot en met donderdag 10 januari 2019

Meer informatie, ook over de inschrijving om mee te praten, vind je op onze site <https://onderwijs.cnvconnectief.nl/nieuws/meedenken-over-jouw-functiebeschrijving/>

Inzet voor het (onderwijs-)ondersteunend personeel, sector PO

Looneis

Bij het OOP nemen de tekorten toe en moet een inhaalslag gemaakt worden op de salarisontwikkeling. Voor 2019 wordt een contractloonsstijging in de markt verwacht van 2,9% (bron: MEV 2019). CNV Onderwijs wil een generieke salarisverhoging van 3% boven de contractloonsstijging, waardoor een inhaalslag gemaakt kan worden ten opzichte van het VO en marktsectoren.

Dat betekent voor 2019 dat de inzet een salarisverhoging van 5,9% is met een bodembedrag van 120 euro bruto (centen in plaats van procenten). Deze salarisverhoging wordt integraal toegepast op de sociale zekerheidsrechten en werkt door in de hoogte van alle (bovenwettelijke) uitkeringen. CNV Onderwijs wil daar bovenop een bedrag ter hoogte van 2,5% van de loonsom die bestemd kan worden voor de aanpassing van het loongebouw.

Actualiseren functiebeschrijvingen

Het OOP in het PO kent een grote diversiteit aan functies. Met het OOP wordt hier bedoeld alle functies die ondersteunend werken in het primaire proces. Geactualiseerde functiebeschrijvingen zijn noodzakelijk om te komen tot een passende waardering en salariëring.

De inzet van CNV is:

- het wijzigen van de functiebenamingen onderwijs- en klassenassistent en leraarondersteuner in pedagogisch didactisch medewerker met verschillende niveaus;
- het afschaffen van schaal 1.

Voor de gehele inzet: <https://onderwijs.cnvconnectief.nl/?s=inzet+CAO+PO>

Contributie... what's in for me?

Wij zijn heel dankbaar dat je lid bent van CNV Onderwijs. Jij bent er voor de leerlingen en studenten, wij zijn er voor jou! Maar wat krijg je voor je lidmaatschap?

Wij komen op voor je rechten. Die leggen we vast in cao's, dit zijn collectieve afspraken over arbeidsvoorwaarden. Zo hoef je niet zelf over al je arbeidsvoorwaarden te onderhandelen! De cao-inzet wordt mede bepaald door jou. Als stuurgroep vragen wij je wat er volgens jou terug moet komen in de nieuwe cao-inzet. In bovenstaand voorbeeld is dit de cao PO, maar vanzelfsprekend geldt dat jouw input voor een nieuwe cao VO/MBO/HO altijd welkom is.

In de cao zijn je rechten en arbeidsvoorwaarden vastgelegd zoals:

- vakantie- en verlofuren, vrije dagen
- scholingsmogelijkheden
- salaris en ontslaguitkeringen
- verlof voor scholing door en werk voor de vakbond
- mogelijkheden voor ouderschaps- of zorgverlof
- 40% teruggave van je vakbondslidmaatschapskosten.

Ook willen wij je inspireren door elk jaar een landelijke OOP-dag te organiseren. Op deze dag gaat het een keer niet over de leerkracht/docent of schoolleiding. Maar over jou, als onmisbare OOP-er. Verder organiseren we netwerkbijeenkomsten bij jou in de buurt. Tijdens deze bijeenkomsten bespreken we onderwerpen als functiewaardering, cao en professionaliseringsmogelijkheden. Ons verlangen is om jou daar te ontmoeten.

Wil je meer uit je loopbaan halen en doorgroeien in je carrière, maar weet je niet waar je moet beginnen? Wij organiseren loopbaandagen, waarin we stil staan bij wie je bent, wat je wilt en wat je kunt.

CNV Onderwijs heeft met een aantal verzekeringsmaatschappijen afspraken gemaakt over korting voor leden op verschillende verzekeringen, zoals de zorgverzekering, een autoverzekering, of je inboedelverzekering.

Als lid van CNV Onderwijs ben jij én al je gezinsleden verzekerd als er rechtsbijstand nodig is, want bij het lidmaatschap is de Gezinsrechtshulp inbegrepen. Gezinsrechtshulp geldt dus voor iedereen die onder uw dak woont!

Als je ruzie zou krijgen met de burens, of één van je kinderen heeft iets stuk gemaakt en er dreigt een conflict te ontstaan, dan kunt je rechtsbijstandsverzekering inschakelen via je lidmaatschap bij CNV.

Het jaarlijks terugkerende ritueel van je belastingopgave kan je een stuk vergemakkelijken door een afspraak te maken met één van de door CNV opgeleide belastinginvullers.

En natuurlijk krijg je regelmatig Schooljournaal en onze digitale nieuwsbrief in je (post)bus!

Heb je nog vragen over je contributie of over de activiteiten die we organiseren? Wij zien je mail graag tegemoet (onderwijsondersteuners@cnv.nl).

Subsidie voor onderwijsassistenten

Een tijdje geleden heeft CNV Onderwijs in samenwerking met het ministerie van Onderwijs een onderzoek uitgevoerd onder onderwijsassistenten in het primair onderwijs. Naar aanleiding van de

uitkomst van dit onderzoek maakt het ministerie vanaf 1 januari 2019 in totaal 2 miljoen euro vrij voor een subsidie met als doel dat onderwijsassistenten een opleiding kunnen volgen om als leerkracht aan de slag te gaan. Per onderwijsassistent is per jaar € 5.000 beschikbaar voor maximaal vier jaar (met een maximum van € 20.000). Voorwaarde is dat de onderwijsassistent uiterlijk in 2020 moet starten met de opleiding. Het beschikbare bedrag wordt in volgorde van binnenkomst van de aanvragen verdeeld. Meer informatie:

<https://onderwijs.cnvconnectief.nl/nieuws/doorgroeimogelijkheden-voor-onderwijsassistenten/>

Tip: wat heb je aan het werkverdelingsplan?

Ben je benieuwd hoe je als MR, maar ook als individuele OOP-er, in gesprek gaat over de verdeling van het werk op school? Kijk op de site!

Sector PO: <https://onderwijs.cnvconnectief.nl/?s=werkverdelingsplan>

Bijeenkomsten

In het voorjaar gaat de stuurgroep OOP 4 netwerkbijeenkomsten organiseren. De voorbereidingen hiervoor zijn begonnen. Op een later moment laten we weten wat het programma is en waar en wanneer je naar de bijeenkomst kunt gaan.

VOION is het arbeidsmarkt- en opleidingsfonds voor het voortgezet onderwijs. Zij organiseren in het nieuwe jaar themabijeenkomsten over loopbaanbeleid speciaal voor het OOP. Voor meer informatie:

<https://www.voion.nl/agenda/themabijeenkomst-loopbaanbeleid-oop>

Column: Loek Schueler

De kerstperiode benut ik altijd om terug en vooruit te blikken. Waar ben ik trots op en welk moment vergeet ik nooit meer? Wat heb ik bereikt en waar liggen nog uitdagingen?

In de nieuwsbrief voor OOP-ers, focus ik me graag op jou. En dan ben ik trots. Misschien komt het door twee succesvolle momenten waar ik direct aan moet denken. Op 13 november jl. vond HÉT OOP-event plaats, georganiseerd door CNV. In Belmont in Ede zat de zaal vol en werden vele workshops verzorgd rondom jouw dagelijkse werk. Nuttig, inhoudelijk, met ruimte voor ontmoeting en het opbouwen van een netwerk van mede OOP-ers. Op zo'n dag ben ik ook trots op jouw nieuwe voorzitter van de stuurgroep OOP, Marlinde. Vol energie om de belangen te behartigen en ze steekt samen met de andere stuurgroepleden veel tijd en energie in het neerzetten van dit soort aantrekkelijke bijeenkomsten. Ik zie via hun twinkeling onze waarden terug: samen de schouders onder het verzorgen van goed onderwijs!

Dat brengt mij bij het tweede unieke moment van dit jaar. Dat is namelijk de cao inzet voor het PO. Juist door het afsluiten van de laatste cao, hebben CNV-leden zeer duidelijk aangegeven behoefte te hebben aan een eigen geluid voor OOP, leraren en schoolleiders. De afgelopen maanden hebben we een krachtig verhaal opgebouwd. Want dagelijks wordt er in onderwijsteams keihard gewerkt om elke dag goed onderwijs te geven. Goed onderwijs maken we samen! Onze CNV filmpjes illustreren dat: Marlinde, Rijk en Dorethea aan het woord om ons CNV-verhaal neer te zetten. En dan blijkt: CNV staat niet alleen op voor de leraren óf schoolleiders óf OOP-ers. Nee, ik ben trots op het feit dat ik voorzitter ben van een vereniging waarin we alle functionarissen vertegenwoordigen. Dit heeft dus ook geleid tot een cao-inzet voor PO waarbij iedereen een eigen invulling heeft gekregen. En dan blijkt maar weer: jij bent er voor anderen, wij zijn er voor jou!

Ik wens jou zalige kerstdagen met tijd voor warmte, liefde, geborgenheid, bezinning en rust. En een sprankelend 2019 met veel momenten waar we met elkaar trots op kunnen zijn. Graag tot ziens in het nieuwe jaar!