

A photograph of two women smiling in an office. The woman on the left has blonde hair, wears glasses, a white top, and a grey cardigan. The woman on the right has blonde hair and wears a dark grey top. They are in front of a white shelving unit with teal folders.

Wat heb ik als OOP-er aan de
cao?

OOP-dag 13
november 2018

cnv ONDERWIJS

ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF

Programma

- **Voorstelrondje**
- **Inventarisatie thema's**
- **Een rondleiding door de cao**
- **Werkdruk, professionalisering en loopbaan**
- **Vragen?**

OOP

Even voorstellen

- **Kyra Keybets**
- **Cao-onderhandelaar CNV Onderwijs**
- **2013 -**
- **k.keybets@cnv.nl of maandvo@cnv.nl**



OOP

Inventarisatie

Wat is het eerste woord dat in je opkomt bij "cao"?

OOP

Inventarisatie

Wat denk je dat er zou gebeuren als hier op school geen cao zou zijn?

OOP

Inventarisatie

Waarover wordt hier bij de koffie (en taart!) gesproken?

OOP

Rondleiding



OOP

Rondleiding

<https://onderwijs.cnvconnectief.nl/jouw-werk/onderwijssector/voortgezet-onderwijs/cao-tekst-2/>.

- **Salaris en toelagen**
- **Sociale zekerheid en pensioen**
- **Arbeidsduur**
- **Persoonlijk budget (50 uur individueel keuzebudget)**
- **Dienstverbanden (bepaalde/ onbepaalde tijd)**

OOP

Rondleiding

- **Functiewaardering en functiebouwwerk**
- **Vakantie en verlof**
- **Professionalisering**

OOP

Salaris en toelagen

- Salarisschalen OOP staan in cao-boekje blz. 147 e.v.
- Vakantie-uitkering
- Eindejaarsuitkering
- Laatste cao: 2,35% per 1 juni 2018, 2,15% per 1 juni 2019
- Deze maand: 1% over 12 x maandsalaris + vakantie-uitkering + eindejaarsuitkering

OOP

Sociale zekerheid en pensioen

- Bovenwettelijke uitkeringen (ww + bovenwettelijke uitkering)
- Aansluiting bij pensioenfonds ABP

OOP

Arbeidsduur

- **Volle baan 1659 uur**
- **Weekrooster van 40 of 38 of 36 uur**
- **Werktijdenregeling met PMR**

OOP

Arbeidsduur en overwerk

- **Compensatie voor schaal 1 t/m 8**
- **Overwerk opgedragen door de werkgever**
- **Meer dan een half uur per dag**
- **Compensatie in uren**
- **Plus extra uren *afhankelijk van dag en tijdstip***
- **Uitbetaling uren ook mogelijk**

OOP

Arbeidsduur en overwerk

- **Compensatie voor verschuiving werkzaamheden buiten normale rooster**
- **Onregelmatigheidstoelage**

OOP

Persoonlijk budget

- 50 uur voor iedereen
- Keuze: verlof, kinderopvang/pensioen/uitbetalen
- Sparen is mogelijk
- Vanaf 57 jaar: 120 uur per jaar met eigen bijdrage van 40% of 50%
- Sparen mogelijk

OOP

Dienstverbanden

- **Vaste dienst is uitgangspunt**
- **Tijdelijk alleen mogelijk in bepaalde in de cao genoemde gevallen**

OOP

Functiewaardering en functiebouwwerk

- Je wordt benoemd in een functie
- Die functie is beschreven en wordt gewaardeerd
- Hangt af van taken en verantwoordelijkheden
- Op basis daarvan wordt de salarisschaal bepaald
- Bezwaar tegen waardering van functie of de beschrijving van de functie

OOP

Functiewaardering en functiebouwwerk

- Er is een functiebouwwerk
- Wordt vastgesteld in overleg met de P(G)MR
- Dit jaar extra aandacht (bijeenkomsten) om aandacht te besteden aan het functiebouwwerk voor de categorie OOP
- Van belang voor loopbaanmogelijkheden
- Rol MR!

OOP

Professionalisering

- 40 uur per jaar persoonlijk basisrecht
- Vrije keuze – maak er gebruik van
- 600 euro basisrecht in geld
- Bijzondere wensen: bespreek ze in het functionerings/ontwikkelingsgesprek

OOP

Professionalisering



CV ONDERWIJS
ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF

→ **Energiek in je loopbaan!**

Werknemer en werkgever maken tenminste eenmaal per drie jaar afspraken over de deskundigheidsbevordering en professionalisering.

Gesprekscyclus

- De afspraken voor deskundigheidsbevordering en professionalisering worden voorgelegd in een persoonlijk ontwikkelingsplan.
- Werknemers met een opleiding tot en met mbo-niveau kunnen een EVC-tracé volgen.
- Werknemers met een opleiding hoger dan mbo-5-niveau krijgen de gelegenheid kunnen hun startkwalificatie halen.
- In de gesprekscyclus wordt aandacht besteed aan de voortgang van de afspraken uit het persoonlijk ontwikkelingsplan.

Basisset 40 uur

De werknemer heeft een persoonlijk basisset van 40 uur (deelnemers maar één). De werknemer kan dit gebruiken voor alle vormen van deskundigheidsbevordering en professionalisering.

De werknemer beslist zelf hoe hij de basisset inzet. De werkgever en werknemer zijn over de inzet waarop hij van dit recht gebruik heeft gemaakt.

Deskundigheidsbevordering en professionalisering

Persoonlijk Professionaliseringsplan

De werknemer heeft een persoonlijk basisset in geld van 600 euro (deelnemers maar één). De werknemer kan dit gebruiken voor alle vormen van deskundigheidsbevordering en professionalisering. De werkgever beslist zelf hoe hij dit basisset inzet.

Als van het recht geen gebruik wordt gemaakt vervalt het, tenzij daarvoor in de gesprekscyclus andere afspraken over zijn gemaakt (bijvoorbeeld deelname aan opleidingen).

Basisset 600 euro

OOP in het VO

OOP

Werkdruk, professionalisering en loopbaan

- Hier moet aandacht voor zijn (cao-afspraken)
- Bereid je goed voor!
- Wat kan de werkgever/leidinggevende doen aan jouw werkdruk? Wat kun of wil je zelf doen?
- Wat wil je met je loopbaan?
- Denk aan je basisrecht voor professionalisering

OOP

Vragen?

OOP