

Akkoord CAO Primair Onderwijs

1 januari 2018 t/m 28 februari 2019

cnv ONDERWIJS

ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF

boek 218
200K 218

Wheo

Afspraken over:

1. Looptijd en loonontwikkeling
2. Functies en loongebouw L- en D-schalen
3. Werkverdeling en tijd
4. Contracten en bovenwettelijke uitkering
5. Onderwerpen voor de volgende cao
6. Technische punten

Iedereen:

- **Generieke loonsverhoging 2,5 % per 1 september 2018**
- **Eenmalige uitkering 750 euro in oktober 2018 (naar rato van diensttijd en wtf in de maanden januari t/m augustus 2018)**
- **Loonsverhoging werkt door in de bovenwettelijke uitkeringen vanaf 1 september 2018.**

- **Nieuwe voorbeeldfuncties L10/L11/L12**
- **Er is geen L9 schaal, LA afgeschaft**
- **Vervangt LA/LB/LC en LD LE; alle leraren gaan onverkort over; LA9 wordt dus L10**
- **nabetaling van 42% september salaris (naar rato wtf en diensttijd in 2018)**
- **270 miljoen hiervoor ingezet + 70 miljoen Functiemix-gelden**
- **verhouding L-schalen onderwerp van gesprek GMR-werkgever**

- **Binnen kaders van MBFP (inst PGMR - en de PMR: samenstelling formatie op schoolniveau) en normjaartaak van 1659 uur neemt het team besluiten over:**
- **De verdeling van lessen over de leraren**
- **De verhouding lesgevendende taken en overige taken**
- **De tijd voor voor –en nawerk**
- **Welke taken wel/niet uitgevoerd worden**

- **De tijd binnen en buiten de klas voor OOP**
- **Pauzes**
- **De aanwezigheid op school**
- **De besteding van de werkdrukmiddelen**

Schoolleider o.b.v. het teamgesprek maakt het werkverdelingsplan en legt dit ter instemming voor aan de PMR

- **Uitgangspunt is: het werkverdelingsplan en indiv. inzet zijn voor de zomervakantie bekend**
- **Deeltijder zoveel mogelijk aangesloten op een dag in te roosteren + rekening houdend met aangegane verplichtingen (ook privé)**
- **Afspraken over professionalisering en DI-uren (iedere wn: blijft 83 uur voor indiv scholing + 40 u DI x wtf. (+ surplus v.a. 57))**

- **Bij vast werk hoort vast contract
(1 keer tijdelijk contract voor max. 12 maanden kan ,
in uitzonderlijke gevallen 1x verlenging)**
- **Tijdelijke contracten wegens vervanging ziekte leraar:
onbepaald aantal contracten (max. duur 36 maanden)
vooruitlopend op wetgeving 1-1-2020**
- **Tijdelijke contracten wegens vervanging (geen ziekte)
maximaal 6x (max. duur 36 maanden)**

- **Overige tijdelijke contracten; maximaal 3x tijdelijke contracten of maximaal 2 jaar. (daarna vast)**
- **Geen bindingscontracten meer**
- **Min-max contracten niet meer opgenomen in de cao**

- **opbouw aansluitende uitkering vanaf 30 jaar diensttijd verandert van hele naar halve maand per dienstjaar**
- **duur aansluitende uitkering gemaximeerd op 34 maanden, conform VO en MBO**
- **recht op extra aansluitende uitkering voor de werknemer die 8 jaar of minder verwijderd is van AOW-gerechtigde leeftijd, conform Rijk**
- **grondslag extra aansluitende uitkering maximaal 186% wettelijk minimumloon incl. vakantietoeslag**

- **Beloning en positie schoolleiders**
- **Functieomschrijvingen (en beloning) OOP**
- **Professionalisering**
- **Transitievergoeding en gelijkwaardige voorziening**
- **Modernisering/vereenvoudiging cao PO**

Waarom OOP nu pas....

- *Minister had voorwaarden gesteld voor de besteding van 270 miljoen + functiemix-gelden > alleen leerkrachten
- *Nu kijken naar verhouding loon OOP-leerkrachten- directies
- *Functiebeschrijvingen: aantal leerkrachten andere taken...
- *Werkdrukakkoord: meer OOP-functies zoals evenementenmanager, meer ondersteuning in de klas.

Laat je stem horen!

- *In de sectorgroep vertegenwoordiging OOP
 - *Hoe meer leden hoe meer inbreng/ zeggenschap.
 - *Belang op school meer zichtbaar maken >
- School (+leerkrachten) kan niet zonder OOP!
- *Meegeven..... aan de bestuurder CNVO

Zijn er nog vragen?



ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF