

OOP-dag 13 november
2018

CAO MBO

(a.bartholomeus@cnv.nl en f.provoost@cnv.nl)



cnv ONDERWIJS

ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF

CAO MBO 2018-2020

In deze cao afspraken over:

- salaris
- werkdruk
- bekwaamheidseisen instructeurs
- starters
- 'wendbaarheid'
- functiewaardering mbo
- afkoop BWR
- buitengewoon verlof

OOP-dag 13 november 2018

Looptijd CAO MBO 2018-2020

- deze cao is van kracht van 1 oktober 2018 tot 1 juli 2020.
- vóór 1 november 2019 stellen cao-partijen de arbeidsvoorwaardenruimte over 2019 vast en verrekenen dit saldo met de structurele loonmaatregel voor de cao die in 2020 zal ingaan.

OOP-dag 13 november 2018

Salarisafspraken

- per 1 oktober 2018 salarisverhoging van 2,6%
- aan werknemers die op 1 oktober 2018 in dienst zijn, wordt in oktober 2018 een eenmalige uitkering verstrekt van 1%
- aan werknemers die op 1 januari 2019 in dienst zijn, wordt in januari 2019 een eenmalige uitkering verstrekt van 0,9%
- per 1 juni 2019 salarisverhoging van 2,3%
- aan werknemers die op 1 januari 2020 in dienst zijn, wordt in januari 2020 een eenmalige uitkering verstrekt van 1,25%

OOP-dag 13 november 2018

Werkdruk en werkdrukplan

- vóór 1 juli 2019 heeft iedere instelling een werkdrukplan
- het werkdrukplan wordt opgesteld door de werkgever, waarbij wordt geborgd dat het werkdrukplan draagvlak heeft bij het personeel van de instelling, en behoeft instemming van de OR
- de onderwerpen worden afgeleid uit resultaten RI&E, MTO en bevindingen van de OR. Zoals omgang met piekbelasting, diverse levensfases, werkklimaat, slimmer organiseren, reductie van administratieve lasten en verantwoording, rol van leiderschap
- voor de uitvoering van het werkdrukplan stelt de werkgever de benodigde middelen ter beschikking. Over de inhoud en de resultaten van het werkdrukplan rapporteert de werkgever jaarlijks in het sociaal jaarverslag
- het werkdrukplan kent een looptijd van ten minste 4 jaar en wordt tussentijds geëvalueerd en zo nodig bijgesteld

OOP-dag 13 november 2018

Instructeurs en bekwaamheidseisen

- sinds 1 augustus 2018 gelden voor instructeurs wettelijke bekwaamheidseisen. Dit betekent dat instructeurs die op of na 1 augustus 2018 in dienst treden, scholing moeten volgen om aan de bekwaamheidseisen te gaan voldoen (tenzij zij hier al aan voldoen)
- hier heeft men tijd voor nodig en daarom is in de cao een afwijking op de ketenbepaling opgenomen, net zoals dat voor docenten geldt
- dit houdt in dat een werkgever een werknemer die nog niet aan de bekwaamheidseisen voldoet ten hoogste 24 maanden mag inzetten. In bijzondere omstandigheden kan dit met maximaal 12 maanden worden verlengd en nogmaals met maximaal 12 maanden
- voor werknemers die al op 1 augustus 2018 als instructeur werkzaam zijn geldt overgangsrecht: zij worden geacht aan de bekwaamheidseisen te voldoen

OOP-dag 13 november 2018

Starters

- iedere werkgever heeft een regeling startende werknemers met daarin afspraken over de begeleiding van startende werknemers
- de werkgever heeft de instemming van de OR nodig voor elk voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van de regeling startende werknemers
- de inwerkperiode van een startende werknemer wordt afgesloten met een functioneringsgesprek
- (NB. voor een startende *docent* geldt dat deze gedurende de eerste 24 maanden van zijn arbeidsovereenkomst per jaar recht heeft op 6,25% van de normjaartaak (exclusief de 59 uur professionalisering) voor inwerkactiviteiten)

OOP-dag 13 november 2018

Wendbaarheid

- gedurende de looptijd van de cao vindt een onderzoek plaats naar de vraag of er afspraken in de CAO MBO staan die de mbo-instellingen en/of de werknemers belemmeren in de wendbaarheid
- daarnaast krijgen 3 à 5 mbo-instellingen de mogelijkheid voor een experiment om de wendbaarheid van de mbo-instelling te bevorderen
- hiervoor wordt een stuurgroep door cao-partijen ingesteld
- ieder experiment moet worden goedgekeurd door de stuurgroep

OOP-dag 13 november 2018

Funciewaardering MBO (fuwa mbo)

- cao-partijen zullen een onderzoek (laten) doen naar een toekomstbestendig funciewaarderingssysteem voor het mbo
- doel hiervan is om te komen tot modernisering en up-to-date maken van fuwa mbo óf een keuze voor een ander funciewaarderingssysteem

OOP-dag 13 november 2018

Afkoop BWR *(Bovenwettelijke werkloosheidsregeling)*

- vanwege de gelijke behandeling van werknemers die een werkloosheidsuitkering (gaan) krijgen, is de afkoopregeling BWR gewijzigd
- in alle gevallen kunnen werkgever en werknemer nu – als ze dit wensen – afspraken maken over het afkopen van het recht op een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering.

OOP-dag 13 november 2018

Buitengewoon verlof

- in de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) en de regelingen voor buitengewoon verlof in de cao mbo worden verschillende begrippen gebruikt
- gedurende de looptijd van de cao gaan cao-partijen bekijken welke artikelen dit zijn en hoe verschillen neutraal technisch kunnen worden opgelost

OOP-dag 13 november 2018

Wat biedt CNV Onderwijs jou?

Actieve Sectorgroep MBO middelbaarberoepsonderwijs@cnv.nl, Stuurgroep Groen onderwijs groenonderwijs@cnv.nl, Stuurgroep Onderwijsondersteuners onderwijsondersteuners@cnv.nl, Stuurgroep Jong jongeren-cnv-onderwijs@cnv.nl

Rechtshulp werk en inkomen: cnvinfo@cnv.nl of (030) 751 10 03

Rechtshulp Privé: ARAG, (033) 434 23 42

Rechtspositiegids (digitaal of op papier) en brochures/folders over belangrijke onderwerpen en Schooljournaal

Aantrekkelijke kortingen op verzekeringen

Interessante trainingen, cursussen, adviestrajecten en partnerschappen voor teams, (G)MR en OR: infoacademie@cnv.nl of (030) 751 17 47

Moeite met invullen belastingformulier? Schakel onze gratis belastinghulp in

**Kijk verder op: www.cnvonderwijs.nl , www.facebook.com/cnvonderwijs ,
Twitter: [@cnvonderwijs](https://twitter.com/cnvonderwijs) , LinkedIn: www.cnvonderwijs.nl/linkedin**

en maak ook je collega's lid van CNV Onderwijs

