

Opening OOP-dag 13 november 2018

Geachte Collega's,

Het thema vandaag is: "Samen staan we sterk(er)"

Inleiding:

"Alleen kom je ver, maar samen kom je verder...." Deze uitspraak heb je vast wel eens gehoord.

Samen kom je verder... wat is daar dan voor nodig?

Ik wil het vergelijken met een orkest. Een orkest is een groep musici en muziekinstrumenten in allerlei soorten. Ze maken samen muziek. Samen is dus meerdere (soorten) mensen. Met ieder hun muziekinstrumenten.

In een orkest zijn wel 45 verschillende instrumenten aanwezig. Elk muziek instrument heeft zijn eigen vorm, kleur, materiaal en geluid. Zo heeft iedereen een andere, expressie, opvattingen, stellingen, feiten, visies, en meningen. Dit alles samengesteld maken je eigen geluid!

Elk muziekinstrument speelt hun eigen deel van de muziek. Zo is het ook in een organisatie. Iedereen heeft zijn eigen functie. Kijk naar de diversiteit binnen het OOP. (zie filmpje)

Stel je voor dat je deel bent van een muziekorkest. Daarin werk je samen met andere instrumenten om op een harmonieuze manier muziek te maken. Je moet leren naar elkaar te luisteren en af te stemmen. In een organisatie wil je op een harmonieuze manier samenwerken. Je hebt daarvoor de vaardigheid *'luisteren'* en *'respect'* om elkaars geluid te horen en te waarderen.

Een aantal aspecten zijn noodzakelijk, namelijk:

- open staan voor ideeën
- zorgvuldig te zijn bij het uiten van jouw idee
- Geduldig en rustig blijven om een conflict te voorkomen

- Goed met elkaar om te gaan bij een meningsverschil
- Om samen beslissingen te maken.
- Bemoedig en motiveer elkander wanneer het niet lukt

Wanneer er niet meer geluisterd en afgestemd wordt en elkaars mening niet meer wordt gerespecteert of dat een ander buiten gesloten wordt, is de consequentie dat mensen afstand kunnen nemen van een situatie, een persoon of een groep.

In de muziek noemen we dat valsspelen of beter gezegd 'niet meer mee spelen' of 'eigen spel spelen'.

Deze mensen of instrumenten spelen niet meer in de maat en luisteren alleen naar hun eigen geluid. Dit resulteert dat het niet meer harmonieus is. Het is niet plezierig om ze naar te luisteren.

Binnen een organisatie, als iemand "vals" speelt, willen mensen ook niet meer naar die persoon of groep luisteren. Er ontstaan eilandjes, groepjes of klikjes.

Het gehele idee van "samen sterk zijn" is verzwakt waardoor de organisatie kwetsbaar wordt. Hoe je zichzelf opstelt als persoon is van groot belang. Hoe je communiceert via social media, een mailtje die gericht is aan een persoon of groep, hoe je tegen een ander praat in een vergadering (vooral je het er niet mee eens bent) resulteert direct en indirect in een zwakkere "*Samen Sterk Visie*".

Binnen CNV onderwijs en mijn visie als voorzitter wordt elke mening gerespecteerd, maar wees je er van bewust dat een mening die je uit, zelfs met een kritische toon, ten opbouw is van de organisatie; jouw CNV onderwijs, en van elkaar.

Afsluiting:

Elk orkest heeft een dirigent nodig.

Degene die ons het muziekblad geschreven en gegeven heeft komt van onze God, onze Dirigent. Daarin liggen onze normen en waarden hoe we omgaan met elkaar. Opdat Hij ons zal leiden om ons als muziekinstrument mooi te laten spelen.

Mijn visie is: Dat jouw geluid bemoedigend is. Dat jouw geluid opbouwend is. Zodat we samen een harmonieus geluid kunnen laten horen.

Samen staan we sterk! Maar met Hem staan we sterker!

Liedje: Stef Bos, <https://youtu.be/-OqX4xDjZIE>

