

# Pensioenwoordenboek

## Arbeidsongeschiktheidspensioen

Aanvulling door ABP op de uitkering bij arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Tijdens de WIA-uitkering bestaat ook recht op premievrije gedeeltelijke pensioenopbouw.

## Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van een pensioenfonds. Zie ook onder rekenrente.

## Doorsneepremies

De uniforme premies die moeten worden betaald voor de collectieve pensioenregelingen bij ABP. Man of vrouw, jong of al wat ouder, de premies zijn gelijk.

## FPU

De afkorting staat voor Flexibel Pensioen en Uittreden. Deze regeling maakte het mogelijk eerder te stoppen met werken. Alleen collega's die uiterlijk in 1949 zijn geboren konden nog met FPU.

## Franchise (opbouw)

Over dit deel van het (pensioengevend) inkomen wordt geen pensioen opgebouwd. Bij een pensioengevend inkomen tot en met €39.256,03 bedraagt de franchise €10.700. Bij een hoger pensioengevend inkomen is de franchise €13.350 (alle bedragen gelden voor 2018) .

## Franchise (premie)

Over dit deel van het (pensioengevend) inkomen wordt geen premie betaald. De hoogte van deze franchise voor ouderdoms- en partnerpensioen bedraagt in 2018: €13.350.

## Indexatie

Het aanpassen van de pensioenen en pensioenaanspraken aan de gestegen lonen of prijzen. Tot en met het jaar 2015 had ABP de ambitie om de pensioenen en pensioenaanspraken te verhogen met het (gewogen) gemiddelde van de contractloonstijgingen in de overheids- en onderwijssectoren. Vanaf 2016 is het de ambitie de pensioenen en pensioenaanspraken de prijsontwikkeling te laten volgen (volgens de prijsindex van het CBS, de "gewone CPI"). Voor volledige (prijs)indexatie is een dekkingsgraad van (in 2018) ongeveer 122% nodig. Bij een dekkingsgraad tot en met 110% mag er helemaal niet geïndexeerd worden.

## Invaliditeitspensioen

Aanvulling door ABP op de uitkering bij arbeidsongeschiktheid op grond van de (oude) WAO. Tijdens de WAO-uitkering bestaat verder recht op premievrije (gedeeltelijke) pensioenopbouw. De gedeeltelijke WAO-er die zijn restverdiencapaciteit volledig benut krijgt van ABP ook nog een herplaatsingstoelage.

## Keuzepensioen

Het ouderdomspensioen van ABP is flexibel. Het pensioen kan worden opgenomen vanaf 60 jaar. Het moet uiterlijk ingaan 5 jaar na de AOW-leeftijd. Men kan het pensioen ook gedeeltelijk laten ingaan (in stapjes van minimaal 10%). En men kan het binnen bepaalde grenzen in hoogte laten variëren. Ook is uitruil met het partnerpensioen 65+ mogelijk.

## Middelloon

Bij een pensioenregeling met middelloon hangt de hoogte van het pensioen af van het gemiddeld tijdens de loopbaan verdiende salaris. Dit in tegenstelling tot een eindloonregeling, waarbij het pensioen wordt afgeleid van het direct vóór pensioneren verdiende salaris. Bijna alle pensioenfondsen hebben tegenwoordig een regeling met middelloon.

## Na-indexatie

Het extra verhogen van de pensioenen en pensioenaanspraken met de in het verleden, vanwege een te lage dekkingsgraad, niet toegekende indexatie. Na-indexatie is mogelijk vanaf een dekkingsgraad van (in 2018) ongeveer 128%. Pensioenfondsen mogen jaarlijks maximaal 20% van hun vermogensoverschot hiervoor inzetten.

## Opbouwpercentage

Het percentage van de pensioengrondslag (pensioengevend inkomen minus de franchise) dat per jaar pensioengeldige tijd aan ouderdomspensioen wordt opgebouwd. De opbouw is 1,701% bij een pensioengevend inkomen tot en met €39.256,03 (in 2018) en 1,875% bij een hoger pensioengevend inkomen.

#### Partnerpensioen

Uitkering voor de eventuele partner bij overlijden. Het vanaf 1 juli 1999 opgebouwde partnerpensioen kan worden ingeruild voor een hoger ouderdomspensioen.

#### Pensioengeldige tijd

De tijd die geldt voor de berekening van de pensioenopbouw. Dit is de werkelijke diensttijd vermenigvuldigd met de eventuele deeltijdfactor. Bij een uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid of werkloosheid telt deze tijd gedeeltelijk mee voor de pensioenopbouw.

#### Pensioengevend inkomen

Het inkomen waarop de pensioenopbouw is gebaseerd. Het wordt elk jaar in januari vastgesteld. Het bestaat uit het salaris plus vaste toelagen per 1 januari van dat jaar, vermeerderd met variabele toelagen uit het voorafgaande jaar. Alles op basis van een volledige betrekking.

#### Rekenrente

Om de dekkinggraad te kunnen vaststellen worden alle uitkeringen die het fonds in de (verre) toekomst moet betalen teruggerekend naar huidige verplichtingen. Pensioenfondsen moeten daarvoor de (wel iets gecorrigeerde) markrente gebruiken. Wanneer, zoals nu, de markrente extreem laag is, wordt de waarde van de verplichtingen gigantisch opgestuwd en daalt de dekkinggraad fors.

#### Voorwaardelijk pensioen

Wie niet meer met FPU kon en pensioengeldige tijd van vóór 2006 heeft krijgt extra ouderdoms- en partnerpensioen toegekend. Voorwaarde is dat men deelnemer blijft bij ABP tot 1 januari 2023 of tot de (eerdere) datum van pensioneren.

#### Waardeoverdracht

Het meenemen van de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraak van het ene naar het andere pensioenfonds. Bij eindloonregelingen was het bijna altijd gunstig om dit te doen. Bij middelloon kan het voordelig zijn als het pensioenfonds van de nieuwe werkgever betere indexatie biedt. Maar dat valt meestal nauwelijks te voorspellen.

#### Wezenpensioen

Uitkering na overlijden voor de eventuele kinderen. Als (half)wees hebben zij recht op dit pensioen tot de leeftijd van 25 jaar.