



## Veel gestelde vragen

**Staat het antwoord op jouw vraag er niet bij? Mail dan naar [cao-vo@cnav.nl](mailto:cao-vo@cnav.nl)**

### **Wat is over werkdruk afgesproken?**

Voor leraren is afgesproken dat de lestaak wordt verminderd. De vrijkomende tijd wordt als ontwikkeltijd in de jaartaak opgenomen. Zo kunnen leraren meer tijd besteden aan het verbeteren van de kwaliteit en ontwikkeling van het onderwijs en wordt iets gedaan aan de werkdruk. In deze cao wordt een eerste stap gezet door op te nemen dat de lestaak met 50 klokuren (1 lesuur van 50 minuten) wordt verminderd. Voor het OOP is afgesproken dat werkdruk een vast en terugkerend onderwerp moet zijn in de functioneringsgesprekken.

De onderhandelaars benadrukken dat de afspraak in de cao een eerste stap is en dat extra geld van de overheid nodig is. Daarvoor gaan bonden en VO-raad samen optrekken richting het kabinet.

### **Wanneer gaat de afspraak over vermindering van de lestaak in?**

De afspraak gaat in op 1 augustus 2019. Het onderwijsprogramma en de lessentabel op de scholen moet worden aangepast om vermindering van de lestaak mogelijk te maken. Daarna kan de vrijkomende ontwikkeltijd in de jaartaak van iedere leraar worden opgenomen.

### **Wat is over het loon afgesproken?**

Onderwijzend en ondersteunend personeel en schoolleiders krijgen een structurele loonsverhoging van 4,5% (2,35% op 1 juni 2018 en 2,35% per 1 juni 2019) en een incidentele verhoging van 1% in oktober 2018.

Daarnaast wordt een toelage die nu apart op de loonstrook staat, de zogenoemde "inkomenstoelage", onderdeel van het loon. Voordeel daarvan is dat de hoogte van de toelage dan meestijgt met de salarisverhogingen.

Voor leraren die (gaan) werken als teamleider in OOP-schaal 12 is afgesproken dat zij, net als de leraren waar zij leiding aan geven, een bindingstoelage krijgen. Zonder de bindingstoelage gaan leraren er in inkomen op achteruit als ze teamleider worden.

### **Wat is er voor het OOP afgesproken?**

In het onderhandelaarsakkoord is apart aandacht besteed aan de positie van het OOP.

Naast de afspraak om in het functioneringsgesprek apart aandacht te besteden aan de werkdruk, is het komende jaar extra aandacht voor loopbaanontwikkeling en professionalisering van het OOP. Er worden regionale bijeenkomsten georganiseerd om scholen te stimuleren in het functiegebouw aandacht te besteden aan de doorgroeimogelijkheden van het OOP. In de functioneringsgesprekken van het OOP

moet loopbaanontwikkeling aan de orde komen. Het budget voor deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten wordt voor het OOP gelijkgetrokken met dat van het OP. Het wordt verhoogd van 500 naar 600 euro.

### **Wat is er afgesproken over tijdelijke contracten?**

Uitgangspunt in het voortgezet onderwijs is een vast contract of uitzicht daarop. De mogelijkheden om tijdelijke contracten af te sluiten, zijn in de cao beperkt.

In het onderhandelaarsakkoord is afgesproken dat tijdelijke contracten voor in totaal vier jaar mogelijk zijn wanneer leraren nog geen onderwijsbevoegdheid hebben. Zodra een leraar zijn bevoegdheid haalt, wordt hij benoemd voor onbepaalde tijd. Voor tijdelijke contracten die bedoeld zijn om in een tijdelijke vacature te voorzien, is verduidelijkt dat dit contracten kunnen zijn voor telkens ten hoogste één jaar. De totale duur van elkaar opvolgende contracten is twee jaar. Er zijn maximaal drie contracten mogelijk.

### **Wat vindt CNV Onderwijs van het akkoord?**

De onderhandelaars hebben van de leden een duidelijke opdracht meegekregen: zorg dat er stappen worden gezet in het werkdrukdossier. Zorg daarnaast dat die afspraken ook in de cao worden opgenomen, zodat werknemers daar ook rechten aan kunnen ontlenen. Tegelijkertijd waren leden ook realistisch: zonder extra geld van de overheid gaat het niet lukken om tot een grote verlaging van de lestaak, kleinere klassen en vermindering van werkdruk te komen. Maar een eerste stap is wel nodig. Doe dat dan vooral samen met de andere bonden én met de VO-aad. Met die boodschap zijn we op pad gegaan.

- Wij vinden het winst dat de afspraak over vermindering van de lestaak in de cao wordt opgenomen. Daartoe was de VO-raad eerder niet bereid en dit heeft ook geleid tot het eerder stuklopen van het overleg in februari en de daaropvolgende acties van bonden.
- Er is een eerste stap afgesproken én er is een gezamenlijke ambitie om tot verdere vermindering van de lestaak te komen. Bonden en VO-raad gaan samen optrekken. Onze leden hebben gezegd dat laatste van groot belang te vinden.
- De loonstijging is vergelijkbaar met die in andere sectoren in het onderwijs en bij de overheid.
- Er zijn specifieke afspraken gemaakt over loopbaanontwikkeling en professionalisering van het OOP. Wij zijn blij met de gelijktrekking van het professionaliseringsbudget voor OOP met het OP.