



AOb Algemene Onderwijsbond



Stichting HVO Primair
voor Humanistisch Vormings Onderwijs



Aan : alle medewerkers bij GVO en HVO
Van : werkgevers GVO en HVO en werknemersorganisaties AOb en CNV Onderwijs
Datum : 20 december 2018
Plaats : Utrecht
Betreft : salarisverhogingen bij GVO en HVO met betrekking tot 2018

Geachte medewerker van GVO of HVO,

Deze brief betreft een gezamenlijke schrijven van de werkgevers- en werknemersorganisaties die betrokken zijn bij GVO en HVO. Wij hadden de gezamenlijke wens om volledig gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden aan die van het primair onderwijs te realiseren. Afgelopen jaar hebben we helaas moeten constateren dat de bekostiging van het ministerie daarvoor nog steeds tekort schiet. Daarom hebben wij meermalen gezamenlijk de politiek benaderd om dit te helpen corrigeren. Dat is tot dat op heden nog niet gelukt.

Met elkaar hebben we daarom besloten om nog over 2018 de salarissen bij GVO en HVO zoveel als financieel mogelijk is te verhogen in navolging van de sector Primair Onderwijs (PO).

In deze brief wordt toegelicht hoe deze salarisstijgingen vorm krijgen en ook waarom de salarisstijgingen bij GVO en HVO op dit moment nog niet van dezelfde omvang zijn als die in het PO.

1. Achtergrond

In het PO gelden sinds 1 september 2018 nieuwe salarisschalen waarin substantiële salarisverhogingen voor met name de docenten zijn opgenomen. Deze stijging van de docentensalarissen bedraagt in 2018 gemiddeld 9%.

De cao voor GVO en HVO die het Dienstencentrum GVO en HVO met de vakbonden AOb en CNV Onderwijs heeft afgesloten, bevat onder meer Artikel 4.1, Salaris en salarisschaal, waarin is aangegeven dat de salarissen van de docenten en regiobegeleiders van GVO en HVO gekoppeld zijn aan resp. de LA-schaal en de AB-schaal uit de cao Primair Onderwijs (PO).

Het overnemen van deze salarisstijging door GVO/HVO betekent een verhoging van de kosten voor GVO en HVO met € 1,0 mln per jaar. Op dit moment wordt echter onvoldoende (extra) geld beschikbaar gesteld door het Ministerie van OCW. Dit ondanks dat GVO en HVO sinds 2017 wettelijk 'bekostigd' zijn en een aan het PO gelijkwaardige financiering beoogd werd door Tweede en Eerste Kamer.

De hierboven genoemde koppeling van salarisschalen kunnen de werkgevers van GVO en HVO op dit moment financieel gezien daarom niet volledig waarmaken.

2. Salarisstijgingen in het PO in 2018

In de cao PO die op 1 september 2018 van kracht is geworden, gelden de volgende afspraken ten aanzien van de salarisverhogingen:

1. ingangsdatum nieuwe salarisschalen 1 september 2018;
2. voor alle medewerkers een eenmalige uitkering ad € 750,- bruto per fte (dan wel een naar rato aangepast bedrag bij een parttime dienstverband);
3. alleen voor de docenten: een eenmalige uitkering ter grootte van 42% van hun nieuwe maandsalaris.

De elementen 2 en 3 zijn bedoeld als compensatie voor de periode januari t/m augustus 2018, waardoor feitelijk de salarisverhogingen betrekking hebben op de periode vanaf 1 januari 2018.

3. Afspraken werkgevers GVO en HVO met werknemersorganisaties

De werkgevers van GVO en HVO hebben vanwege hun ontoereikende middelen (voor een salarisstijging gelijk aan het PO) daarom met de vakbonden overlegd hoe met de huidige cao-afspraken omtrent de koppeling om te gaan.

Het hierna volgende is vervolgens tussen werkgevers en werknemersorganisaties overeen gekomen.

Uitgangspunten

- Binnen de financiële mogelijkheden van de werkgeversorganisaties zullen ook de salarissen bij GVO en HVO worden verhoogd, al is het een gedeeltelijke verhoging ten opzichte van de salarisstijgingen in het PO.
- Volledige koppeling van de salarissen bij GVO en HVO aan die van het PO en met dezelfde ingangsdata blijft het streven. Zowel werkgevers- als werknemersorganisaties blijven zich actief inzetten bij Tweede en Eerste Kamer om tot verruiming van de financiële middelen voor GVO/HVO te komen.
- Verdere stijging van de salarissen bij GVO en HVO zal plaatsvinden indien en zodra hiervoor structureel middelen beschikbaar komen.
- De niet-volledige koppeling van de salarisschalen per 1 september 2018 geldt voor alle medewerkers van GVO en HVO (docenten en niet-onderwijzend personeel) en wordt op dezelfde wijze voor alle functies toegepast.
- Voor de cao-tekst omtrent de koppeling van de salarisschalen aan die van het PO zal in overleg tussen werkgevers en werknemersorganisaties een aangepaste tekst worden opgesteld.

Concrete uitwerking

1. Per 1 september 2018 worden de bedragen in salarisschalen bij GVO en HVO verhoogd ter grootte van 50% van de stijging van de salarissen in het PO als daar overeengekomen per 1 september 2018 (zie de bijlage bij deze notitie voor de nieuwe salarisschalen voor docenten en regiobegeleiders bij GVO en HVO).
2. Deze salarisstijging geldt voor alle medewerkers in loondienst bij GVO en HVO of die in 2018 in loondienst waren bij GVO/HVO. Ook voor zzp-ers wier uurtarief gekoppeld is aan deze salarisschalen gelden daarmee aangepaste uurtarieven.
3. Ten aanzien van de eenmalige vergoedingen ter compensatie van de salarisstijgingen over de maanden januari tot en met augustus 2018 zullen worden uitbetaald:
 - voor alle medewerkers: een bedrag van € 750 per fte (naar rato van de werktijdfactoren van de periode januari t/m augustus 2018);
 - voor alleen de docenten: een bedrag ter grootte van 42% van ieders nieuwe maandsalaris (bij fulltime) en vervolgens ook naar rato van de werktijdfactoren van de periode januari t/m augustus 2018);
 - bovenstaande 2 punten gelden ook voor medewerkers die in 2018 vóór 1 september 2018 uit dienst zijn gegaan.

4. Bij een toekomstige verhoging van de salarissen m.b.t. 2018 zal niet vergeten worden ook 42% van de dan plaatsvindende salarisstijging uit te betalen.
5. Realisatie van bovenstaande zal plaatsvinden in een aparte salarisrun rond 10 januari 2019.

Tot zover deze update omtrent jullie arbeidsvoorwaarden. We houden jullie op de hoogte van de ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,

Werkgevers GVO en HVO:

HVO Primair - Jan van Oudenaarden, directeur
 PC GVO - Leon Bal, bestuursvoorzitter
 RK GVO - Frits Hendriks, bestuurssecretaris
 HINVO - Dharmaksetra Ganzevoort, directeur
 SPIOR - Marianne Vorthoren, directeur
 BVO - Helma Ton, landelijk coördinator

Vakbonden:

Algemene Onderwijsbond (AOB) - H  l  ne Jansen
 CNV Onderwijs, onderdeel van CNV Connectief - Christel Hermans

BIJLAGE

**Salarisschalen bij GVO en HVO en in het PO per 1-9-2018
 (DC is Dienstencentrum GVO en HVO)**

Docenten GVO en HVO					Regiobegeleiders GVO en HVO				
Trede	schaalnaam				Trede	schaalnaam			
	LA	L10	DC	DC		AB	AB	DC	DC
▼	vanaf 1-7-2016	vanaf 1-9- 2018	vanaf 1-9- 2018	DC t.o.v. LA	▼	vanaf 1-7- 2016	vanaf 1-9- 2018	vanaf 1-9- 2018	t.o.v. AB 1-7- 2016
1	2436	2563	2500	2,6%	1	2537	2648	2593	2,2%
2	2485	2638	2562	3,1%	2	2652	2766	2709	2,1%
3	2539	2715	2627	3,5%	3	2777	2895	2836	2,1%
4	2593	2795	2694	3,9%	4	2915	3036	2976	2,1%
5	2647	2877	2762	4,3%	5	3033	3157	3095	2,0%
6	2710	2962	2836	4,6%	6	3155	3282	3219	2,0%
7	2776	3049	2913	4,9%	7	3267	3397	3332	2,0%
8	2847	3139	2993	5,1%	8	3381	3514	3448	2,0%
9	2927	3231	3079	5,2%	9	3503	3639	3571	1,9%
10	3009	3326	3168	5,3%	10	3616	3755	3686	1,9%
11	3099	3424	3262	5,2%	11	3726	3867	3797	1,9%
12	3194	3524	3359	5,2%	12	3837	3982	3910	1,9%
13	3296	3629	3463	5,1%	13	4027	4176	4102	1,9%
14	3401	3735	3568	4,9%					
15	3514	3875	3695	5,1%					
			gem.	4,5%				gem.	2,0%